

JARO 2022



Fenomén dnešní doby – kryptoměny

str. 8-9

www.uol.cz



MAPUJEME NOVÉ OBZORY

Milí čtenáři,

pokud nás sledujete i na YouTube, zřejmě jste zaznamenali příspěvek „Jak uplatnit dary v daňovém přiznání, např. při pomoci Ukrajině“. V poslední době se hodně mluví o pomoci lidem prchajícím před válkou. Velkou měrou jsou do ní zapojeny neziskové organizace. Co si pod pojmem „neziskovka“ představujete vy? V článku „Velký boom neziskovek“ se dočtete, jaké druhy neziskových organizací existují, kdo je může založit a jak fungují.

V UOL se toho taky hodně událo. Přestěhovali jsme naše hlavní sídlo, a tak nás nyní najdete v ulici Na Hvízdalce v Praze na Malé Ohradě. Věříme, že nám to dodá nový vítr do plachet a energii. Rádi vás zde uvítáme.

Asi tušíte, že na to množství práce nejsem sama. V tomto čísle vás chci seznámit s vedoucím segmentu Start Martinem Bohušem. Prozradí vám, co má na starosti, proč ho práce u nás baví, ale i jak rád relaxuje. Pokud máte rádi historky ze zákulisí, přijdete si na své.

Chtěli byste vědět, s čím se potýká hlavní mzdová účetní? Zajímalo by vás, co ji nedávno potěšilo, nebo naopak trochu vykojilo? Potom si nenechte ujít rozhovor s Vendy Trmalovou. Její zkušenost mimo jiné dokazuje, že pustit se do rekvalifikace se určitě vyplatí.

To je jen malá ochutnávka, co vás při čtení tohoto čísla čeká.

Přeji vám krásné jarní dny.

Jana Jáčová,
ředitelka UOL Účetnictví



OBSAH

3 Aktuálně Daňové novinky	4–6 Co je u nás nového Velké akce za námi, velké akce před námi	7 Rozhovor Lidský faktor je nenahraditelný	8–9 Téma Fenomén dnešní doby – kryptoměny	9 Téma Velký boom neziskovek	10 Tipy a rady Jak na účetní závěrku?	11 Rozhovor Mzdy jsou moje vašeň	12 Tečka na konec Podnikat jako s. r. o., nebo jako OSVČ?
---	---	--	---	--	---	--	---

Daňové novinky

A je to tady! Další nálož důležitých informací, které se nás týkají. Projděte si je, ať máte přehled, kam zaměřit svoji pozornost, aby vám nic neuniklo a vše bylo v suchu.

■ **Konec silniční daně** pro vozidla do 12 tun.

■ **Vláda uleví podnikatelům.** Už v dubnu by měla zrušit splatnou zálohu za 1. čtvrtletí.

■ **Dary Ukrajíně vám zlevní daně.** Z daní si nově budete moci odečíst nejen humanitární pomoc, ale také bezúplatná plnění na podporu obrany Ukrajiny (například poskytnutí vojenského materiálu). Chystá se novela, díky které si uplatníte i dary poskytnuté přímo Ukrajině nebo ukrajinským neziskovým organizacím.

■ **Vyšší uznatelné dary.** V roce 2022 by měla platit zvýšená hranice 30 % základu daně pro dary.

■ **Benzín bez biosložek.** Vláda rozhodla o zrušení povinného přimíchávání biosložek do paliv.

■ **EET se nevrátí.** Od roku 2023 se ruší nyní pozastavené EET. Změny musí ještě projednat parlament.

■ **Konečně můžete elektronicky podat příznání k dani z příjmů fyzických osob.** V aplikacích Elektronická podání pro Finanční správu (EPO) a v Daňové informační schránce plus (DIS+) je dostupný formulář.

■ **Papírové příznání je třeba podat do 1. dubna.** Elektronicky máte čas do 2. května, s daňovým poradcem do 1. července.

■ **DIS už nefunguje.** Do původní daňové informační schránky se už nedostanete, nově funguje rozšířená schránka DIS+, kterou najdete na portálu Moje daně.

■ **Antivirus skončil.** Od 28. února 2022 nemůžete žádat o Antivirus, mimořádné ošetrovné ani izolačku.

■ **Podpora pro organizátory adventních trhů.** Získáte až 80 % marně vynaložených nákladů, maximálně 5 mil. Kč.

■ **Nová podpora pro zájezdové dopravce.** Covid Bus III běží od 28. února a pomáhá dopravcům, kterým od listopadu do prosince 2021 poklesl obrát minimálně o 50 %.

■ **Dva nové programy COVID** – Sektorová podpora a Nepokryté náklady pomohou podnikatelům, kterým poklesly tržby o 50 %. Na spuštění žádosti se čeká.

■ **Běží nová Záruka COVID Sport.** Pomůže malým a středním podnikatelům v oblasti sportu získat provozní úvěr.

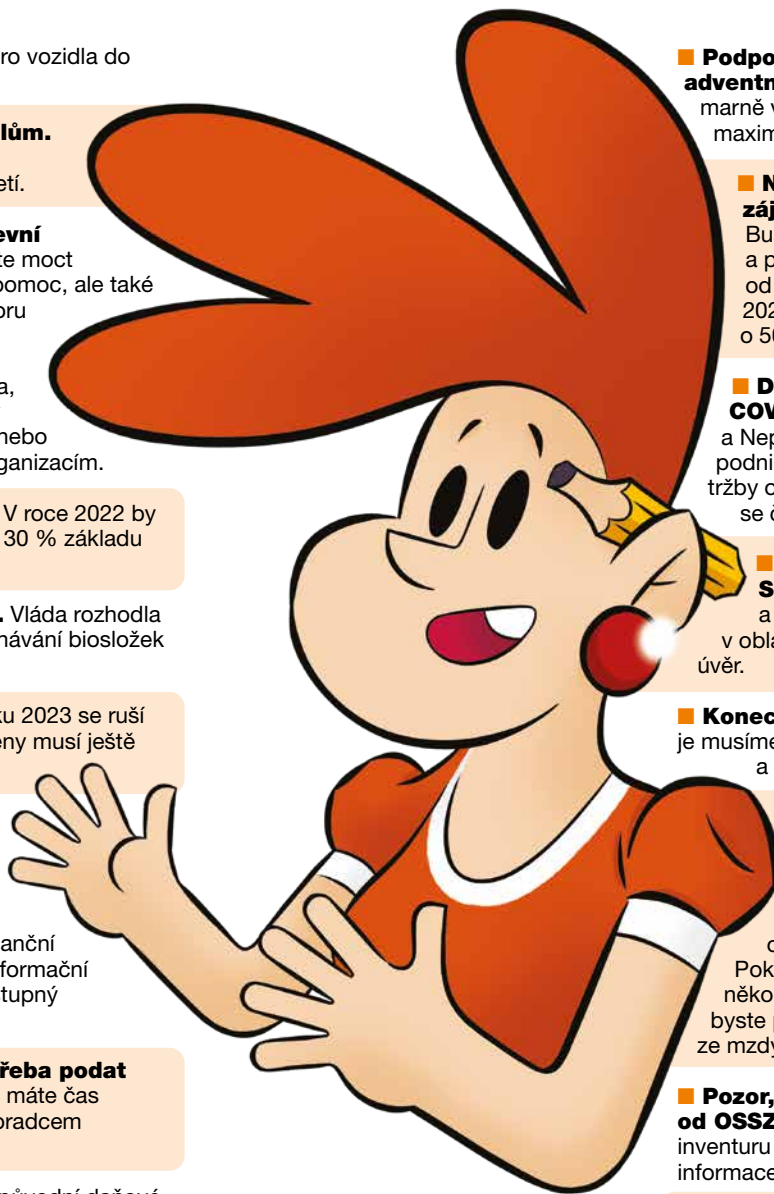
■ **Konec respirátorů.** Od 14. dubna je musíme nosit jen ve zdravotnických a sociálních zařízeních.

■ **Od ledna 2022 platí vyšší nezabavitelná částka.** Došlo k dodatečnému navýšení normativních nákladů, od kterých se částka odvíjí. Pokud tedy zaměstnáváte někoho, koho se to týká, měli byste přepočítat lednové srážky ze mzdy.

■ **Pozor, nečekejte vyúčtování od OSSZ.** Od ledna 2022 neposílá inventuru pohledávek, potřebné informace najdete na ePortálu ČSSZ.

■ **Finanční úřady stále postupují chybně u kompenzačních bonusů.** Podle odborníků pořád dochází k případům, kdy finanční úřad po neformální komunikaci zastaví řízení k žádosti o kompenzační bonus.

■ **Nová kompenzace pro adventní stánkaře.** Od března můžete žádat o podporu za zrušené trhy. Za 1 stánek získáte 5 000 Kč/den, za 2 stánky 8 000 Kč/den, za 3 a více stánků 11 000 Kč/den. Maximálně dostanete 330 000 Kč.





Velké akce za námi, velké akce před námi

Vyvažujeme náš kolektiv a přibíráme mužské posily. Stěhování národů jsme zvládli na jedničku a užíváme si společný čas s klienty a fanoušky, ať už osobně na pobočkách nebo akcích, tak i on-line. Nenechte si ujít další novinky z naší produkce.



Stěhování naší centrály

Velký přesun proběhl 8. dubna. Po šestnácti letech jsme opustili Pekařskou ulici a přesunuli jsme se na adresu Na Hvíždalce. Zůstali jsme věrni Praze 5. Stěhování bylo dobrodružství.



Chystáme druhý díl knihy Neplatte daně zbytečně!

Připravujeme novou knihu.

Když jsme loni vydávali první díl knihy Neplatte daně zbytečně!, moc jsme od toho nečekali. Jenže knížka byla vážně dobrá a do pár týdnů zmizela. Museli jsme ji dotisknout a prodalo se několik tisíc kusů.

Proto už pracujeme na druhém dílu.

Podíváme se na další oblasti podnikání a daní, probereme novinky a provedeme vás vším, co jako podnikatelé musíte vědět. Kniha vyjde v květnu tohoto roku.

Pokud ještě nemáte první díl, nedávno jsme ho aktualizovali o legislativu platnou pro rok 2022.

■ Tištěnou knihu můžete koupit tady: shop.uol.cz

■ Elektronickou verzi tady: <https://publi.cz/epubli/book/1836-neplatte-dane-zbytecne-1-dil>





Zúčastnili jsme se Reshoperu 2022

Letošní Reshoper, který se konal 13. dubna, jsme si nenechali ujít. Jsme moc rádi, že se akce zase konají a můžeme se s klienty a fanoušky vidět osobně. Už teď se těšíme na Reshoper 2023.

Nové mužské tváře mezi námi



Radek Svoboda
manažer produkce a pravá ruka Jany Jáčové

Proč šel Radek do UOL? Hledal změnu a Jana mu nabídla výzvu, kterou s povděkem přijal. Má rád rozmanitost, komunikaci s lidmi a rád hledá nové cesty a přístupy. Vždy se snaží být součástí řešení, nikoli problému. Uznává moudrost – selský rozum. Odpočine si při práci na zahradě, na trávě pod palmou.



Jan Stejskal
vedoucí účetního segmentu Active

Nejvíce času věnuje Honza tříleté dceři Nině. Je velký fanda do hokeje, ať pasivně při sledování, tak aktivně. Sám chodí několikrát týdně na led. Kromě toho jezdí na výlety na motorce a hraje bowling. Momentálně tráví dost času přípravou menšího hudebního festivalu, který letos pořádá už po dvacáté.



Filip Landík
personalista

Filip ještě studuje FM VŠE. O víkendech žije fotbalem, protože jeho přítelkyně je fotbalová rozhodčí a i on pískal deset let. Také cestuje a jeho vysněnou lokalitou je Austrálie. Cítí se dobře ve společnosti lidí se smyslem pro humor. Jeho velkou zálibou je i poznávání světové gastronomie, jelikož rád objevuje nové chutě.

Co je u nás nového

Otevíráme pobočky v Litvínově a Ústí nad Orlicí

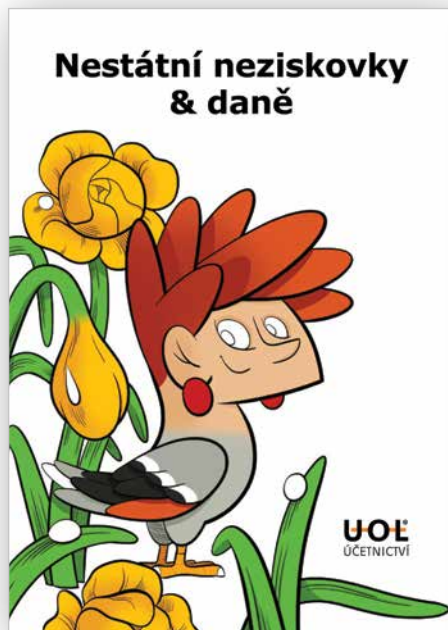


Máme pro vás ještě jeden podcast

V podcastu O lidech společnosti Performia Jana Jáčová pro změnu hovořila o firemních sociálních sítích, náboru zaměstnanců a spoustě dalších zajímavých témat.

- Jak může zafungovat TikTok při náboru?
- Proč by měl být šéf firmy aktivní na sociálních sítích?
- Jak uhlídat 150 nově najatých brigádníků?

E-booky stále frčí



[ebook.uol.cz/new/
nestatni_neziskovky.pdf](https://ebook.uol.cz/new/nestatni_neziskovky.pdf)



[ebook.uol.cz/
majetek.pdf](https://ebook.uol.cz/majetek.pdf)



[ebook.uol.cz/
vykazy.pdf](https://ebook.uol.cz/vykazy.pdf)

Lidský faktor je nenahraditelný

Martin Bohuš, vedoucí segmentu Start, je most mezi klientem a zaměstnancem UOL. Prošel si celým pracovním procesem, což považuje za obrovskou výhodu. Díky těmto zkušenostem je mnohem empatičtější, a i když se tvrdí, že by se měla práce účetního výhledově zautomatizovat, nedokáže si to úplně představit. Je totiž v neustálém pravidelném kontaktu se svými klienty a kolegy.

■ Martine, v UOL pracuješ jako vedoucí segmentu Start. Co všechno tvá práce obnáší?

Mým úkolem je naplňovat firemní strategii a cíle, a to s týmem, který mi svěřili. Setkávám se s klienty, s kolegy, vyhodnocuji jejich práci, motivuji je, řeším problémy a hlavně se jim snažím předcházet. Vždy mě potěší, když vidím, jak se kolegům v rámci firmy daří růst. Také zastupuji kolegy v případech neočekávaných výpadků a jsem „most“ mezi klientem a zaměstnancem UOL.

■ Jaké byly tvé účetní začátky a čím vším sis prošel?

Dá se říct, že jsem se s touto prací seznámil už v útlém věku. Maminka je účetní, a je tedy dost možné, že svou první předkontaci jsem viděl položenou na stole dříve, než jsem uměl číst. Na střední škole jsem se účetnictví vyhnul a první zkušenosti přišly až na univerzitě. UOL jsem z počátku bral jako brigádu při škole. Práce ve skvělém kolektivu s možností růstu mě však nesmírně chytla a zbytek je historie.

■ Jak dlouho už jsi v UOL?

V UOL jsem od podzimu roku 2018. Za tu dobu se mi podařilo postoupit z asistenta až na vedoucího segmentu Start. Měl jsem možnost



Snažím se nebrat si věci osobně a spíše problémy řešit, než je vytvářet.

si vyzkoušet skoro každý typ práce v rámci společnosti a prošel jsem si v podstatě celým procesem. To považuji za obrovskou výhodu a značně mi to usnadňuje práci na současné pozici. Umím identifikovat problematické okruhy a také se vcítit do kolegů, kteří u nás začínají.

■ Kolik klientů máš na starosti a o jaký typ klientů se jedná?

K dnešnímu dni je číslo aktivních klientů v rámci segmentu Start 1 521 a každým dnem roste. Segment je určen interními kritérii a většinu tvoří fyzické osoby a jednočlenná s.r.o.

■ V čem je segment Start specifický? Jaké problémy řešíš nejčastěji?

Specifikace spočívá v tom, že i když se jedná o menší společnosti, nejedná se vždy o klienty, kteří s podnikáním začínají. Vědí přesně, co chtějí, a my jsme jedním z jejich prostředků, jak toho dosáhnout.



■ Objevují se i u těchto klientů z řad nejmenších firem složitá a komplexní účetní případy?

Samozřejmě. A hlavně při současném boomu s kryptoměny, nebo když do realizovaného obchodu vstoupí více stran. Pak je nutné zvážit hned několik aspektů při posuzování daňových implikací. I když se stále častěji mluví o tom, že se práce účetního zautomatizuje a nahradí nás počítače, myslím, že lidský faktor je v některých momentech, alespoň zatím, nenahraditelný.

■ Jak si o všech klientech a o práci účetních udržuješ přehled?

Máme reporting a ukazatele, které dávají dobrý pohled na věc a umožňují mi identifikovat to, čemu věnovat bližší pozornost. Nedá se ale říct, že bych seděl za počítačem a sledoval každý krok kolegů. Záleží také na komunikaci, ta je nejdůležitější. Jsem v pravidelném kontaktu s kolegy i s klienty.

■ Máš na svých bedrech velkou zodpovědnost. Jak se s tím vypořádáváš?

Snažím se nebrat si věci osobně a spíše problémy řešit, než je vytvářet. Samozřejmě i tu nejpozitivnější osobu občas přepadne vlna negativity. Mám ale skvělou partnerku, která mi je oporou a ochotně naslouchá. Také mám skvělé kolegy a každá nepřijemná zkušenost se změní v pozitivní. Samozřejmě ty pozitivní převládají.

■ Co máš na práci nejraději?

Možnost být „mentorem“ pro kolegy a navrhnout řešení problémů, které se při práci vyskytnou, aby výsledkem byl spokojený klient. Nikdy nemůžu říct, že bych se při práci nudil. Setkávám se s inspirativními klienty, což je další výhoda, která mi umožňuje profesní růst.

■ A co je naopak nejtěžší?

Musím být vždy spravedlivý. Musím znát silné a slabé stránky každého člena týmu, aby bylo možné optimalizovat produktivitu. Bez toho nejsem schopný učinit informované rozhodnutí. ■

Pokračování rozhovoru najdete na našich stránkách: bit.ly/3MCTqN



Fenomén dnešní doby – kryptoměny

Na konci března 2022 vydalo Generální finanční ředitelství (GŘŘ) svoji první informaci ke kryptoměnám (KM). Vzhledem k tomu, jaký jsou kryptoměny fenomén, je to vítaný počín. GŘŘ se v informaci zabývá těžbou kryptoměn, jejich směnou za fiat měnu (zákonné platidlo) i jiné kryptoměny či zboží nebo služby z pohledu účetnictví, daně z příjmů fyzických i právnických osob a DPH. Ve stručnosti zde shrnujeme nejdůležitější body.

Obecně

Kryptoměny zatím v tuzemsku specificky neřeší žádný právní předpis. Ministerstvo financí vydalo sdělení k účtování KM a Česká národní banka (ČNB) stanovisko týkající se případné potřeby oprávnění ze strany ČNB k nakládání s KM (ke standardním operacím s KM potřeba není).

Účetnictví

Z pohledu účetnictví (a daně z příjmů) jsou kryptoměny považovány za nehmotné movité věci, na které lze pohlížet jako na zásoby (obdobně, tj. nikoli jako na platidlo, na ně pohlíží i finanční správy jiných zemí, jako například USA, Německo, Švýcarsko a dalších). V návaznosti na to je třeba vést o KM evidenci, ve které jsou sledovány jejich pořizovací ceny, které jsou při následném prodeji prodaným KM přiřazeny. Hodnota prodaných KM je obvykle zjišťována metodou FIFO nebo váženého aritmetického průměru. V případě těžby se KM oceňují vlastními náklady (elektřina, odpisy hardwaru, mzdy apod.). Na konci roku by měla být provedena inventarizace KM evidovaných „na skladě“.

Daň z příjmů

Předmětem daně z příjmů jsou příjmy peněžní, nepeněžní i příjmy dosažené směnou. Příjmy dosažené směnou se oceňují podle zákona o oceňování majetku (tj. standardně obvyklou cenou).

Daň z příjmů fyzických osob

Těžba KM

Fyzické osoby těžbu KM uvádějí v § 7 zákona o daních z příjmů (ZDP). Vytěžené KM zdanitelným příjmem nejsou, příjmem se stanou až v okamžiku jejich prodeje nebo směny.

Směna či obchodování s KM

Vzhledem k tomu, že jsou KM považovány za movité věci, je předmětem daně z příjmů jak jejich prodej za fiat měnu, tak směna za jinou KM i směna za zboží či služby. Příjmem je hodnota získané fiat měny, kryptoměny nebo zboží či služby uhrazené kryptoměnou. Výdajem je pak historická pořizovací cena KM stanovená tak, jak je uvedeno výše.

Fyzické osoby zahrnují obchodování s KM buď do § 10 ZDP ostatní příjmy, nebo pokud s KM obchodují soustavně, do § 7 samostatná činnost.

Při nakládání s KM nelze u fyzické osoby uplatnit žádné osvobození.

Daň z příjmů právnických osob

Stanovení základu daně z příjmů vychází z účetnictví. V případě těžby se v účetnictví



budou KM zachycovat obdobně jako zásoby vytvořené vlastní činností, při obchodování s KM jako nákup a prodej či směna zásob.

DPH

Přístup k nakládání s KM z pohledu DPH řeší (zatím jediný) judikát Evropského soudního dvora C-264/14 David Hedqvist.

Jeho závěrem je, že kryptoměny představují platební prostředky a jejich směna je finanční činností osvobozenou od DPH bez nároku na odpočet.

Otevřené body

I přesto, že informaci považujeme za ucelenou a dobře zpracovanou, k některým otázkám v ní odpovědi nenajdeme. Mezi otevřené body podle nás patří:

- Obchodování u fyzických osob § 7 vs. § 10 – domníváme se, že v některých případech bude obtížné určit, kdy jde o podnikání (které se zahrnuje do § 7 ZDP a podléhá odvodům pojistného) a kdy ještě o příležitostnou činnost zahrnovanou do § 10, která pojistnému nepodléhá.
- Obdobně stanovení, kdy se z pohledu DPH jedná o ekonomickou činnost, která je předmětem DPH, a kdy o správu soukromého majetku. A v případě, že by se o ekonomickou činnost jednalo, zda se nejedná o činnost příležitostnou. To může mít zásadní vliv na určení obratu pro plátcovství, protože finanční činnosti, pokud nejsou příležitostnou činností, se do obratu zahrnují.
- Ocenění KM – kurzy KM nejsou stanovovány žádnou veřejnou autoritou (jako je stanovován kurz fiat měn v tuzemsku ČNB). Při stanovení KM je tedy třeba vycházet z kurzů na KM burzách, přičemž nikde není stanoveno na kterých, což může být předmětem diskusí se správcem daně.
- Evidence – osoby, které se věnují transakcím s KM, by měly vést evidenci obdobnou skladové evidenci, jakou vedou podnikatelé obchodující se zbožím. V praxi to může být problém při obchodování s KM při velkém počtu transakcí, na různých platformách apod. ■

Velký boom neziskovek

Chcete si založit neziskovku a ještě tápete, jaký druh zvolit? Máme pro vás tento stručný přehled, ze kterého vyčtete základní informace, a už vám nic nebude bránit v rozhodnutí.



Druh	Vznik	Fungování
Spolek	Zakládají nejméně tři osoby (právnícké i fyzické); vzniká zápisem do veřejného rejstříku na základě jednomyslného souhlasu všech zakládajících členů se stanovami, nebo na základě ustavující schůze.	Orgány spolku jsou statutární orgán a nejvyšší orgán – stanovy mohou orgány spolku pojmenovat libovolně – nejvyšší orgán např. členská schůze či valná hromada, která se musí konat nejméně jednou ročně; statutární orgán je buď kolektivní (např. výbor), nejméně tříčlenný, nebo individuální (předseda či prezident).
Ústav	Zakladatel může být jeden; vzniká zápisem do veřejného rejstříku na základě zakládací listiny, nebo pořízením pro případ smrti.	Statutárním orgánem je ředitel (funkci lze nazvat jinak) + povinná správní rada s nejméně třemi členy.
Nadace	Zakladatel může být jeden; vzniká zápisem do veřejného rejstříku na základě zakládací listiny, nebo pořízením pro případ smrti.	Povinná správní rada s nejméně třemi členy + revizor (jedna osoba) nebo dozorčí rada s nejméně třemi členy.
Nadační fond	Zakladatel může být jeden; vzniká zápisem do veřejného rejstříku na základě zakládací listiny, nebo pořízením pro případ smrti.	Povinná správní rada s nejméně třemi členy + revizor (jedna osoba) nebo dozorčí rada s nejméně třemi členy.
Církev	Zakládají nejméně tři fyzické osoby, musí ale předložit podpisy nejméně 300 zletilých občanů ČR nebo cizinců s trvalým pobytem v ČR hlásících se k této církvi; vzniká registrací u Ministerstva kultury podle zákona o církvích.	Návrh musí obsahovat základní charakteristiku církve, jejího učení a poslání + zápis o založení církve na území České republiky + základní dokument církve obsahující mj. specifikaci statutárního orgánu.
Společenství vlastníků jednotek	Zakládáno v domech rozdělených na jednotky; povinnost založit v domě, kde je alespoň pět jednotek, z nichž alespoň čtyři jsou ve vlastnictví čtyř různých vlastníků; vzniká zápisem do veřejného rejstříku na základě schválení stanov formou jejich přijetí na ustavující schůzi většinou hlasů všech vlastníků jednotek, nebo shodou všech vlastníků jednotek na jejich obsahu.	Nejvyšším orgánem je shromáždění, které se musí konat nejméně jednou ročně; statutární orgán je buď kolektivní (výbor), nejméně tříčlenný, nebo individuální (předseda).

Jak na účetní závěrku?

Účetní závěrku tvoří rozvaha, výkaz zisku a ztráty a příloha k účetní závěrce. Příloha vysvětluje a doplňuje informace obsažené v rozvaze a výkazu zisku a ztráty. Definice týkající se rozsahu a způsobu sestavování obou výkazů najdete ve vyhlášce č. 500/2002 Sb. a vše týkající se účetní závěrky pak v zákoně o účetnictví č. 563/1991 Sb. (§ 18 – § 23b).

Cíl účetní závěrky

Podat informace o majetku, závazcích, vlastním kapitálu, nákladech, výnosech a výsledku hospodaření účetní jednotky. Může například pomoci při rozhodování.

Informace obsažené v účetní závěrce musí být srozumitelné a spolehlivé, což znamená, že musí věcně a poctivě zobrazovat reálné skutečnosti. Dále musí být tyto informace srovnatelné. Nesmí se bezdůvodně změnit způsoby oceňování a struktura účetní závěrky.

Účetní závěrku lze sestavit:

- v plném rozsahu,
- ve zjednodušeném rozsahu,
- ve zkráceném rozsahu.

Účetní závěrka musí být správci daně předložena v rozsahu, v jakém je účetní jednotka povinna ji zveřejnit.

Účetní jednotka má povinnost zveřejňovat účetní závěrky ve sbírce listin, která je součástí Obchodního rejstříku. Ve sbírce listin, která je veřejně dostupná na stránkách justice.cz, najdete u jednotlivých fyzických i právnických osob zákonem stanovené doklady a písemnosti.



KDO JE POVINEN ZVEŘEJŇOVAT ÚČETNÍ ZÁVĚRKU

Povinnost zveřejňovat účetní závěrku mají buď účetní jednotky, které se zapisují do veřejného rejstříku, nebo ti, kterým to stanoví zvláštní předpis. Povinnost se může vztahovat

i na spolky, nadace, společenství vlastníků jednotek a obecně prospěšné společnosti.

Malé účetní jednotky a mikro účetní jednotky, které **nemají povinnost auditu, nemusejí**

zveřejňovat výkaz zisku a ztráty. Mají povinnost zaslat rozvahu (zkrácenou nebo mikro) a přílohu k účetní závěrce.

Velké a střední účetní jednotky (akciové společnosti, účetní

jednotky, které mají povinný audit, subjekty veřejného zájmu apod.) musí **zveřejnit kompletní účetní závěrku** a v případě, že jsou **povinně auditované**, musí zveřejnit i **výroční zprávu**.

Kategorie účetní jednotky	Aktiva celkem	Roční úhrn čistého obratu	Průměrný počet zaměstnanců
Mikro (nepřekročí 2 z hraničních hodnot)	9 000 000 Kč	18 000 000 Kč	10
Malá (nepřekročí 2 z hraničních hodnot)	100 000 000 Kč	200 000 000 Kč	50
Střední (nepřekročí 2 z hraničních hodnot)	500 000 000 Kč	1 000 000 000 Kč	250
Velká a) subjekt veřejného zájmu (banky, pojišťovny, penzijní společnosti apod.), b) vybraná účetní jednotka (organizační složky státu, státní fondy, územní samosprávné celky, příspěvkové organizace apod.), c) účetní jednotka, která překročí minimálně 2 z uvedených kritérií.	500 000 000 Kč	1 000 000 000 Kč	250



Mzdy jsou moje vášeň

Vendula Trmalová, naše vedoucí oddělení mezd, jde příkladem těm, kteří ještě nenašli práci, jež by je natolik vtáhla, že by už ani jinou hledat nechtěli. Díky rekvalifikačnímu kurzu je teď na místě, kam vždy patřila. Mzdové účetnictví ji neskutečně chytlo. Mrzí ji jedině to, že jim v kolektivu chybí mužské zastoupení, ale i to se dá časem vyladit.

■ Vendy, v UOL pracuješ jako hlavní mzdová účetní. Co všechno tvoje práce obnáší?

Všechno přece. Vedu své podřízené, mám pod sebou 15 skvělých mzdovek, takže se nenudím. Také nastavuji spolupráci s novými klienty a samozřejmě zpracovávám mzdy.

■ Jak dlouho jsi v UOL?

Letí to. V květnu tady budu sloužit už šestým rokem.

■ Jaké byly tvoje účetní začátky a čím vším sis prošla?

Žila jsem nějaký čas v Nizozemsku, pak jsem se vrátila do Česka a začala jsem si hledat práci. Udělala jsem si přes Úřad práce rekvalifikační kurz na mzdovou účetní a neskutečně mě to chytlo. Poslala jsem životopis do UOL a přijali mě. Tři roky jsem pracovala jako řadová mzdovka a pak mě přemluvili (donutili!), abych je vedla.

■ S čím svým lidem pomáháš a jak si udržuješ přehled o jejich práci?



jeden z nich dovezl jako poděkování za dobře odvedenou práci dárkový koš až domů. Mile mě překvapil.

■ A co je naopak nejtěžší?

Nerada volám klientům, když se stane nějaký průšvih. Zvláště těm, kteří jsou nepřijemní.

■ Je legislativa v oblasti mzdového účetnictví pro podnikatele příliš komplikovaná? Co bys změnila ty osobně?

Až tak komplikovaná není, spíše je to byrokraticky náročné, ke všemu spousta papírování. Myslím si, že by to šlo zjednodušit.

■ Vzpomeneš si na nějaký zajímavý zážitek s klientem?

Volala jsem klientovi, že potřebuji podklady ke zpracování mezd. Řekl mi: „Na takové p...viny nemám čas.“ Tak jsem slušně poděkovala a zavěsila.

■ Dokáže tě něco zvednout ze židle?

Když klientům pošlu formulář s podrobným návodem, jak ho

Zrovna nedávno mi jeden známý klient dovezl jako poděkování za dobře odvedenou práci dárkový koš až domů. Mile mě překvapil.

Především jsem je naučila samostatnosti. Jinak by to ani nešlo, nebylo by v mých silách významně kontrolovat práci 15 lidí. Takže spíš radím a občas hasím nějaký požár, když se vyskytne.

■ Kolik mezd tak měsíčně zvládneme zpracovat? Jak kontrolujeme, aby nedocházelo k chybovosti?

Je to zhruba 7 000 měsíčně. Částečně nám je hlídá software, zbytek si musíme pohlídat sami. Pak jsou zde samozřejmě chyby na straně klientů a ty je nutné vykomunikovat.

■ Jaké problémy řešíš nejčastěji?

Pokud odejde mzdová účetní, je důležité

pohlídat, aby převzetí proběhlo bez komplikací.

■ Máš na svých bedrech velkou zodpovědnost. Jak se s tím vypořádáváš?

Po večerech brečím nad sklenkou vína, prostě to utápím v alkoholu. Pak se z toho vyspím a jdu zase do boje. Bohužel jsem se ještě nenaučila netahat si práci domů. I moje dcera mi říká: „Maminko, proč pořád pracuješ?“ Je toho prostě moc, nechci práci nechat rozdělanou.

■ Co máš na práci nejraději?

Svoje kolegy a dlouhodobé klienty, se kterými se už dobře znám. Zrovna nedávno mi

vyplnit, a přijde mi to zpět vyplněné úplně jinak. Když zpracuji klientovi mzdy a on mi zavolá, že něco zapomněl, a já můžu začít znovu. Beru to ale sportovně. Ještě mě šťve, že nám v kolektivu chybí muž. Myslím, že by nám to velmi prospělo.

■ Co děláš ve volném čase? Jak nejraději relaxuješ?

Sleduji Tři tygry, takovou improvizaci show ostravského divadla, na tom si ujiždím. S dcerou moc ráda chodím do divadla, přítel je Holanďan, takže toho necháváme doma. Ještě ráda čtu a taky si s chutí zajdu posedět do restaurace s přáteli. ■

Podnikat jako s. r. o., nebo jako OSVČ?



Při rozhodování o formě podnikání zvažte několik faktorů:

- › složitost svého podnikání,
- › jeho dlouhodobost,
- › převzetí podnikání nebo dědění.

Doporučujeme také už na začátku zvážit, jestli půjde o rodinné podnikání, případně jestli budete do budoucna přibírat společníka nebo investora.

Pokud by se jednalo o jednoduché podnikání, například práci konzultanta, doporučujeme kvůli jednoduchosti pracovat na živnostenský list. Velkou výhodou u podnikání jako fyzická osoba je možnost uplatnění výdajů z podnikání formou paušálu. To se hodí v případě, že vám v souvislosti s vaší činností vznikají jen malé, nebo žádné výdaje. Právnická osoba možnost použití výdajů paušálem nemá.

Pokud byste ale do budoucna plánovali rozšiřování firmy, přibírání společníků a investorů, větší počet zaměstnanců apod., doporučujeme podnikání formou právnické osoby – s. r. o. nebo a. s.

Dalším důležitým faktorem je také odpovědnost za dluhy z podnikání. Pokud podnikáte jako fyzická osoba, ručíte za dluhy z podnikání celým svým majetkem. Pokud podnikáte formou právnické osoby, ručí za dluhy právnická osoba. Osobní ručení by zde mohlo přicházet v úvahu v případě, kdy by vám věřitelé prokázali, že jste jako statutární orgán právnické osoby nejednali s péčí řádného hospodáře.