

# Férový zaměstnavatel s dobrou atmosférou



## DO 100 ZAMĚSTNANCŮ

1. dolphin consulting a.s.
2. enovation s.r.o.
3. BILLIGENCE PTY LTD, org. složka ČR



U delfínů si i přes veliký personální nárůst pořád ještě zachováváme jedinečnou rodinnou atmosféru. Naše pracovní prostředí je založené na otevřené komunikaci a důvěře. Fungujeme ve smyslu „Kdo chce, hledá způsob řešení“. Nehledáme důvody,

proč věci nejdou a vše směle posouváme vpřed. Děláme práci, která nás baví a děláme ji co nejlépe. Každý delfín má v sobě unikátní delfíní DNA a díky tomu nám to skvěle klapne.

**Tomáš Kasl,**  
Partner

Pořadí v této kategorii vzniká dle hodnocení zaměstnanců na webu [Atmoskop.cz](https://www.atmoskop.cz)

## NAD 500 ZAMĚSTNANCŮ

1. Mondí Štětí a.s.
2. dm drogerie markt s.r.o.
3. Atlas Copco Services Brno



Tohoto vítězství si vážíme zejména proto, že je založené na nezávislých referencích našich zaměstnanců. Máme radost z jejich komentářů, ve kterých oceňují především široké možnosti rozvoje, dobré vedení, přátelský kolektiv, akce pro zaměstnance a jejich rodiny, pomoc neziskovým organizacím a otevřenou firemní kulturu. Jejich podněty nám též pomáhají jednotlivé oblasti dále zlepšovat. Je pro nás

důležité být nejlepším zaměstnavatelem, protože chceme být první volbou pro nejlepší zaměstnance. Naše firemní kultura stojí na srdcařích, kteří jsou na to, že pracují v Mondí, patřičně hrdí. Budujeme firmu, ve které lidé chtějí pracovat a jsou patrioti našeho regionu.

**Roman Senecký,**  
Generální ředitel



## DO 500 ZAMĚSTNANCŮ:

1. UOL a.s.
2. Etnetera a.s.
3. Technologická agentura České republiky



Opravdu si dáváme velkou práci s tím, abychom do poboček vybrali lidi, kteří si vzájemně sednou a můžou fungovat. Máme i půlden na zkoušku, kde si kandidát i my ověříme, zda je to ono a kolegové z pobočky se tak taky zapojí do finálního výběru. Takže naši kolegové si nejvíce cení kolektivu. Pak máme transparentní mzdy, nic netajíme a snažíme se

hodnotit za výkon. Mzdy včetně odměn jsou známé a jsou tím pádem i jasná pravidla v náboru. Nemůžeme někomu dát ke mzdě 2 000, protože ho potřebujeme. Snažíme se, aby nevznikala nespravedlnost.

**Jana Jáčová,**  
Ředitelka

