



UČTE SE ÚČETNICTVÍ ZÁBAVNĚ

Co je u nás nového
str. 4-7

Váš první zaměstnanec
str. 8-10

Naše kurzy ve dvou
variantách
str. 11

A nestojíme majlant.

Milí čtenáři UOL Revue, doufáme, že jste prožili krásné léto plné odpočinku, inspirace a radosti, ať už na cestách, v přírodě nebo ve své práci. Podzim pomalu klepe na dveře a s ním přichází nové výzvy, nápady i energie, do které vás v tomto čísle srdečně vítáme.

V aktuálním vydání najdete jako vždy naše pravidelné rubriky jako je **přehled legislativních novinek**, **praktické tipy** a souhrn toho, co by vám nemělo uniknout v účetní a daňové oblasti.

Ohlédneme se také za velkou událostí, naší oslavou **20 let UOL**, kterou jsme si s vámi a naším týmem nesmírně užili. Děkujeme, že jste byli s námi. I díky vám měla akce tak skvělou atmosféru.

A protože nám osobní setkávání s klienty a partnery dává obrovský smysl, zveme vás rovnou na další – **2. října 2025 se vidíme v Brně!** Více informací najdete uvnitř časopisu.

Odborný text tohoto čísla se věnuje tématu **Váš první zaměstnanec**.

Děkujeme, že jste s námi – v létě, na podzim, po celý rok.



Zkontrolujte si proplacené faktury. Pokud dlužíte už 6 měsíců, vrátíte DPH. Novinka se poprvé dotkne faktur splatných v lednu. Čtvrtletních plátců se dotkne poprvé za 3. kvartál.

Senát schválil jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele. Nahradí 25 formulářů. Poprvé ho budete podávat v dubnu.

Sněmovna znovu projedná daňové osvobození příjmů z prodeje firem. Limit 40 milionů Kč, od kterého se prodej firmy nebo akciového podílu daní, má být zrušen.

Senát schválil také novelu zákona o účetnictví. Od příštího roku nemusí malé účetní jednotky zpracovávat audit.

EU plánuje nové daně. Evropská komise navrhuje daň pro firmy s obratem nad 100 milionů eur, chce zdanit tabák a elektroodpad.

Budou Slováci všude přijímat karty? Slovenské ministerstvo financí navrhuje povinnost umožnit zákazníkům bezhotovostní platbu.

Rumunsko zvyšuje DPH. Počítejte s tím, pokud s touto zemí obchodujete. Základní sazba stoupla na 21 %, snížená se sjednocuje na 11 %.

Pražské finanční úřady se sestěhují na Harfu. Finanční správa chce ušetřit, proto se stěhuje ze starých budov na Prahu 9.

Finanční správa vydraží 2000 zlatých šperků. 15 kg zlata v hodnotě 43 milionů Kč pochází z Turecka, česká firma je chtěla fingovaně prodat do zahraničí.

Nestihli jste se registrovat ke koncesionářským poplatkům? ČT a Český rozhlas se vyjádřily, že u podnikatelů do 24 zaměstnanců nebudou registraci vymáhat.

Poslanci schválili jednotné hlášení zaměstnavatele. Zároveň s ním prošly změny v zaměstnaneckých akcích a sleva na sociální pro ovocnáře na dohodu.

Povinné prohlídky dohodářů ve 2. rizikové kategorii se zruší. Změnu musí projednat Senát, očekávejte ji nejdříve v září.

Sněmovnou prošla také novela zákona o účetnictví. Ruší například povinný audit pro malé účetní jednotky.

Změnit pozemek na stavební? Za poplatek. Zavádí ho projednávaná novela stavebního zákona. Příjem by měl putovat obcím.

Status umělce vám získá stipendium. Žádat můžete nově od července u ministerstva kultury, a to datovkou, nebo poštou.

Budeme kontrolovat e-shopy, varuje Finanční správa. Zaměří se na nepříznané tržby. Její analytici detekovali 734 milionů nezdaněných tržeb.

Pozor na podvodné maily. Tváří se jako mail z finančního úřadu, žádají uhrazení daně. Zkontrolujte si adresu, ty oficiální končí vždy @fs.gov.cz.

Finanční správa a policie si došláply na Uber a Bolt. Kontrolovaly flotily, které zaměstnávají řidiče na dohodu, ale odpracované hodiny neodpovídají typu smlouvy.

Už žádné hovory ze skrytých čísel. Finanční správa přechází na nová čísla, končí se starými ústřednami.

Podpora v nezaměstnanosti povyrostla. Nově až na 80 % předchozího výdělku, max. 80 % průměrné mzdy (36 086 Kč).

20 let UOL: Děkujeme za skvělou oslavu!



Oslava 20 let UOL byla jednoduše velkolepá! Děkujeme, že jste s námi přišli sdílet tento výjimečný moment. Bylo vás přesně 373, kteří jste nám věnovali to nejcennější, co máte, svůj čas. A za to vám patří velké díky.

Počasí vyšlo na jedničku, na jídlo si nikdo nestěžoval a atmosféra na místě byla naprosto famózní. Co víc si přát?

Už teď se těšíme na setkání za pět let při dalších kulatinách.



Jsme rádi, že jste s námi!



Novinky z našich poboček

Naše pobočková mapa se opět rozrůstá. Pojďte se podívat, co je nového.

Otevíráme novou pobočku v **Žatci**, **Jindřichově Hradci**, **Rychnově** a **Kroměříži**.

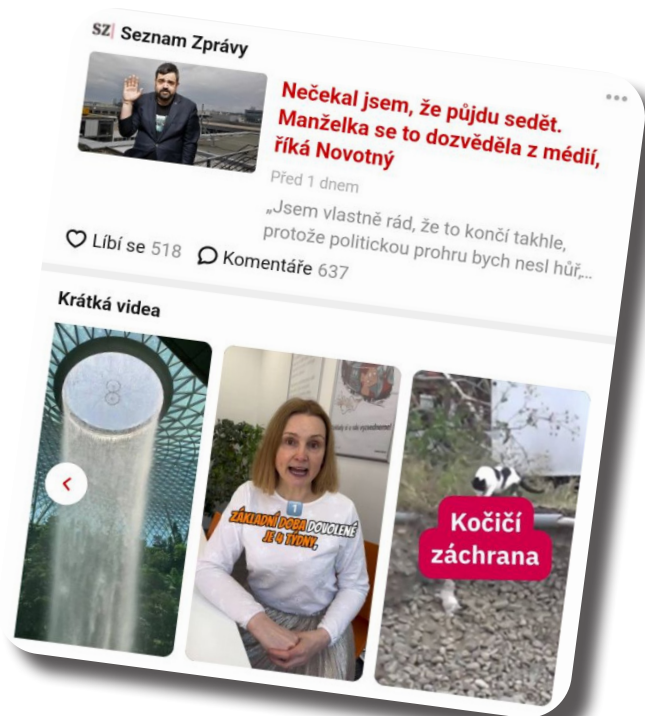
Naše pobočka v **Brandýse nad Labem** má novou adresu. Najdete nás přímo na náměstí.

Přestěhovali naši brněnskou pobočku – nově nás najdete v městské části **Žabovřesky**.

Až budete mít cestu kolem některé z nich, stavte se za námi na kávu. Moc rádi vás přivítáme!



Naše krátká videa nově i na Seznamu



Nestačí vám, že na vás naše videa skáčou z každé sítě a z každé ledničky?

Pak pro vás máme dobrou zprávu. Nově nás můžete najít i na hlavní stránce Seznamu v sekci **Krátká videa**.

Nedávno nás totiž oslovil Stream s nabídkou, že by část našich videí rád odkoupil a nabídl na svých platformách jejich návštěvníkům. Je to pro nás pocta a rádi jsme souhlasili.



Připravované novinky z naší knihovny

Slovenská verze **Neplatte daně zbytečně** již v prodeji!

Naše oblíbená kniha o daních konečně ve slovenštině. První vydání je sice menší než česká verze, ale i tak obsahuje spoustu užitečných rad a tipů přesně pro slovenské podnikatele. Pokud podnikáte na Slovensku, tahle novinka vám nesmí chybět.



Na září a říjen pak chystáme hned 4 e-booky z nové série 100+1

- 100+1 případů mzdové účetní
- 100+1 případů DPH
- 100+1 příběhů z deníku účetní hrdinky
- Daně pro normální smrtelníky: 100+1 příkladů z praxe

Tyto praktické e-booky plné reálných výpočtů a situací z praxe vám pomohou **rychle** a **jednoduše** vyřešit každodenní účetní i daňové otázky. A nejlepší na tom je, že ke každému z nich získáte i automatické aktualizace na další 2 roky.

Sledujte naše sítě, brzy budou všechny nové tituly k dispozici.



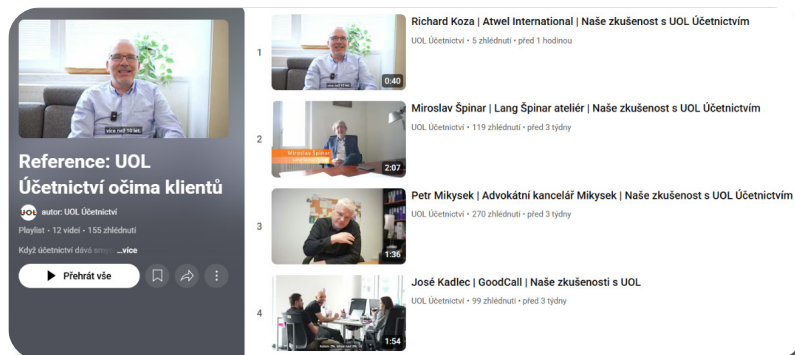
UOL očima klientů: Zapojte se i vy

Nedávno jsme začali natáčet krátká videa s našimi klienty o tom, jak se jim s UOL spolupracuje a co jim to v podnikání přináší. První epizody už najdete na našem YouTube kanálu a další jsou v přípravě!

Naše klienty postupně oslovujeme napřímo, ale pokud byste se do natáčení chtěli zapojit už teď, dejte nám vědět.

Nemusíte samozřejmě nic natáčet sami. Přijedeme za vámi, vše profesionálně natočíme a postaráme se o střih i zveřejnění.

Děkujeme! Na našem Facebooku nás sleduje už 100 000 lidí. Máme z toho obrovskou radost a moc si vážíme vaší podpory. A kdo říká, že Facebook je dead? My rozhodně ne!



Setkání s klienty v regionech

Rádi bychom se s vámi potkávali i osobně. Každý rok budeme pořádat setkání v Praze, Brně a Ostravě.

Aktuálně vás zveme na podzimní akci v Brně 2. 10. 2025 od 17 h v Hotelu Passage <https://www.hotelpassage.eu>

Cílem je nejen se potkat, ale i předat vám praktické informace, které využijete ve svém podnikání.

Na akci se prosím přihlaste přes QR kód. Zájem bereme jako předběžný a s blížícím se termínem se ještě připomeneme a účast si s vámi potvrdíme. Samozřejmě si s sebou vezměte doprovod z firmy, rodiny, obchodního partnera atd.



PROGRAM SETKÁNÍ:

17.00 přivítání

17.15–18.15 přednáška číslo 1: Václav Tomanec – 4 pilíře úspěšného podnikání

18.15–19.15 večere formou rautu, networking, volná zábava

19.15–20.15 přednáška číslo 2: Petr Vojnar – Komunikace jako klíč k úspěchu

20.15–22.00 networking, volná zábava

Váš první zaměstnanec

Jaký vztah navazujete? Než přijmete prvního zaměstnance, ujasněte si, jakou formu bude mít váš vztah. **Jaké máte možnosti?**

- Pracovní smlouva: Toto je nejpevnější právní forma.
- Prac. poměr na dobu určitou/neurčitou: Dobu určitou můžete prodloužit pouze 3×, výjimkou jsou sezónní práce.
- Dohoda o provedení práce: Používá se např. při zaměstnání nebo u studentů.
- Dohoda o pracovní činnosti: Výpomoc do 20 hodin týdně. Výpovědní doba je 15 dní.



OSVČ: Jde o obchodní vztah, ne zaměstnanecký.

Jednotlivé varianty můžete kombinovat. U dohody o provedení práce je zásadní limit 11 499 Kč měsíčně. Do této částky neodvádíte za zaměstnance sociální a zdravotní pojištění. Na tento typ smlouvy může zaměstnanec vykonat u 1 zaměstnavatele max. 300 hodin ročně. Může mít ale několik dohod u různých zaměstnanců.

Pozor na švarcsystém! OSVČ není zaměstnanec. Kdyby se u vás prokázaly znaky závislé práce, hrozí pokuta oběma stranám. **Závislá práce** musí být ošetřena pracovněprávním vztahem. **Jde o závislou práci?** Závislá práce má tyto znaky: Podřízenost a nadřízenost, pracovní doba, osobní výkon práce podle instrukcí zaměstnavatele, mzda, odpovědnost na zaměstnavateli.



Pracovní smlouva je dokument, který musí mít písemnou formu.

Vy i zaměstnanec dostanete jedno vyhotovení. Jakoukoliv změnu vyřešíte písemně dodatkem. **Kdo může uzavřít pracovní smlouvu?** Novela zákoníku práce ovšem zavádí možnost zaměstnání mladistvých, kteří nemají ukončenou povinnou školní docházku, a to už od 14 let. Má to ovšem svá omezení:

- práce může být maximálně 7 hodin denně, 35 hodin týdně
- lze pracovat pouze v období letních prázdnin
- nesmí pracovat přesčasy a v noci mezi 20. a 22. hodinou
- pracovní doba se počítá od všech zaměstnavatelů

Co musí smlouva obsahovat?

Druh práce, místo výkonu a den nástupu.

Pozor! Smlouva je závazná. Jestli jste už se zaměstnancem uzavřeli smlouvu s datem nástupu např. za 2 měsíce a nakonec ho z nějakého důvodu nemůžete přijmout, může si nárokovat náhradu škody. Mohl mít náklady spojené s budoucím zaměstnáním, například se kvůli němu přestěhoval.

Zkušební doba

Pravidla zkušební doby stanovuje zákoník práce. Může trvat až 4 měsíce (u řadových zaměstnanců) nebo 8 měsíců (u manažerských pozic). U pracovních poměrů na dobu určitou ji musíte písemně sjednat nejpozději v den nástupu do práce, nesmíte ji dodatečně prodlužovat.

Uzavíráte pracovní poměr na dobu určitou, například na 4 měsíce?

Zkušební doba může být maximálně polovina doby, tedy 2 měsíce.

Příklad: Zaměstnanec k vám nastupuje 1. června. Vy jste ale na dovolené a vracíte se až 2. června. Smlouvu tedy podepíšete 2. června. Smlouva je sice platná, ale zkušební doba neplatí. Nemůžete tak jednoduše ukončit pracovní poměr. Proto mějte podepsanou smlouvu vždy nejpozději v den nástupu. Můžete ji nejdříve podepsat vy a pak ji za vás kolega předá novému zaměstnanci. Platový výměr můžete podepsat osobně až 2. června z důvodů citlivých údajů

Odpovědnost za škody

Odpovědnost zaměstnavatele je mnohem vyšší než odpovědnost zaměstnance.

Co se ale stane, když vám zaměstnanec způsobí vám, například rozbije drahý předmět? Vzniká mu odpovědnost za škody, ale jen při těchto podmínkách:

- Zaměstnanec porušil své povinnosti při plnění svých úkolů nebo v souvislosti s nimi.
- K porušení došlo úmyslně nebo z nedbalosti.
- Zaměstnanec škodu zavinil a vy mu to jste schopní dokázat.

V takové situaci musí zaměstnanec nahradit škodu do výše 4,5násobku průměrného výdělku. Limit 4,5násobku průměrného výdělku neplatí, pokud zaměstnanec způsobil škodu úmyslně, v opilosti nebo pod vlivem drog. V takovém případě můžete žádat plnou náhradu i náhradu ušlého zisku.

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele

Může se stát, že škoda vznikne zaměstnanci. Například si způsobí pracovní úraz nebo trpí nemocí z povolání. Pro takové případy je tu pojištění odpovědnosti zaměstnavatele. Takové pojištění si musíte povinně sjednat, pokud zaměstnáváte alespoň 1 zaměstnance. Pokryje nároky zaměstnanců na náhradu škod, které jim vznikly při plnění pracovních úkolů. Toto pojištění sjednává Kooperativa (jak stanovuje zákon), firmy pojištěné před r. 1992 ho mají u České pojišťovny. **Jak se k pojištění přihlásíte?** Vyplníte formulář online na stránkách pojišťovny. Odešlete ho elektronicky nebo poštou. Pojistné pak platíte čtvrtletně na kvartál dopředu.

Ukončení pracovního poměru

Existuje 5 možností ukončení pracovního poměru:

- **dohodou:** Obě strany se mezi sebou dohodnou.
- **výpověď bez udání důvodu:** Může podat jen zaměstnanec.
- **okamžité zrušení pracovního poměru:** Pokud máte s výplatou zpoždění více než 14 dnů, zaměstnanec může zrušit pracovní poměr nebo může podat okamžitou výpověď v rámci zkušební doby.
- **nadbytečnost:** Při snižování počtu zaměstnanců. Běží 2měsíční výpovědní lhůta a zaměstnanec má nárok na odstupné.
- **porušení pracovní kázně:** Pokud zaměstnanec ohrozil fungování firmy nebo spáchal trestný čin, můžete mu dát okamžitou výpověď.

Při neuspokojivých výkonech můžete po 3. upozornění můžete ukončit pracovní poměr. Musí to být 3× stejný důvod.

Příklad: Zaměstnanec chodí pozdě do práce, po upozornění začne chodit naopak brzy z práce. Nejde o stejný důvod, nemůžete mu dát výpověď pro porušení pracovní kázně. Po zkušební době nemůže zaměstnavatel ani zaměstnanec okamžitě zrušit pracovní poměr.

A co když ve firmě probíhají organizační změny a vy například dané místo rušíte?

Zaměstnanci 2měsíční výpovědní lhůta a má nárok na odstupné ve výši 1násobku, 2násobku nebo 3násobku platu.

Odstupné se počítá podle odpracované doby (započítává se i výpovědní lhůta):

- do 12 měsíců: 1násobek mzdy
- 13–24 měsíců: 2násobek
- 25 a více měsíců: 3násobek

Pokud dá zaměstnanec výpověď bez udání důvodů, výpovědní doba začíná běžet již dnem doručení výpovědi. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem domluvit na prodloužení nebo jiné délce výpovědní doby. Důležité je také znění pracovní smlouvy. Pokud pracovní smlouva definuje, že výpovědní doba běží až od prvního dne následujícího měsíce, má toto ujednání přednost. Pokud zaměstnavatel ukončuje poměr dle § 52 písm. f) až h) (např. neuspokojivé výsledky), může být výpovědní doba zkrácena na 1 měsíc.

Dobré vědět: Odstupné je zatíženo pouze daní, neodvádí se z něj zdravotní a soc. pojištění. Vyplatíte ho najednou v poslední výplatě. Při nástupu vám zaměstnanec odevzdává potvrzení z předchozího zaměstnání. V něm ale bohužel neuvidíte důvod ukončení pracovního poměru. Jediný způsob, jak ho zjistit, je ověřit si reference v minulém zaměstnání ještě před podepsáním smlouvy.

Kolik vás stojí zaměstnanec?

Ve smlouvě si vždy sjednáte hrubou mzdu. Zaměstnanec z ní prostřednictvím vás platí zdravotní pojištění, sociální pojištění, daň. Vy navíc platíte pojistné 33,8 % z hrubé mzdy. Příklad: Zaměstnanec má ve smlouvě sjednáno 40 000 Kč hrubého. Váš náklad je 53 520 Kč včetně odvodu za sociální a zdravotní pojištění.

Překážky v práci

Překážky v práci jsou situace, které brání zaměstnanci ve vykonávání práce. Můžou vzniknout na vaší nebo zaměstnancově straně. Překážky na straně zaměstnavatele

- omezení provozu
- havárie
- živelná pohroma Zaměstnanci mají nárok na náhradu 60 až 100 % mzdy (podle zaměstnavatele).

Překážky na straně zaměstnance

- **nemocenská:** Prvních 14 dní hradí zaměstnavatel, potom správa soc. zabezpečení. Hradíte 60 % ze mzdy.
- **ošetřovné:** Zaměstnanec může čerpat v kuse 9 dní (samoživitel 16 dní). Vyplácí správa soc. zabezpečení.
- **mateřská dovolená:** 6 až 8 týdnů před porodem, 28 týdnů celkem (37 pro dvojčata). Hradí stát.
- **otcovská dovolená:** 14 dní včetně víkendů. Nárok má otec nebo osoba, která si dítě osvojila, do 6 týdnů od porodu. Jde o náklad firmy, vyplácíte 60 % vyměřovacího základu.
- **rodičovská dovolená:** Trvá do 3 let dítěte, poté může rodič požádat o prodloužení o 1 rok. Vyplácí úřad práce, výši definuje zákon.
- **dovolená:** Ze zákona minimálně 4 týdny, zaměstnanec čerpá po hodinách. Má nárok na náhradu podle průměrné mzdy z předchozího uzavřeného kalendářního čtvrtletí.

Příklad: Zaměstnanec čerpá dovolenou od 1. června. Počítá se průměrná mzda za leden, únor, březen. **Jak je to s rodičovskou dovolenou?** Pokud má zaměstnanec smlouvu na dobu neurčitou, pracovní poměr stále trvá. Ve 3 letech dítěte může požádat o 1 rok navíc. Vy můžete a nemusíte souhlasit. Po skončení rodičovské dovolené se zaměstnanec vrací do pracovního poměru za podmínek sjednaných před odchodem.

Dobré vědět: Před nástupem na mateřskou má zaměstnanec nárok na vyčerpání dovolené za celý kalendářní rok. A to i v případě, že nastupuje na mateřskou například 1. března. Pokud ji nevyčerpá, proplácíte.

Naše kurzy jsme si pro vás přichystali ve dvou variantách!
Více informací na kurzy.uolakademie.cz

ONLINE

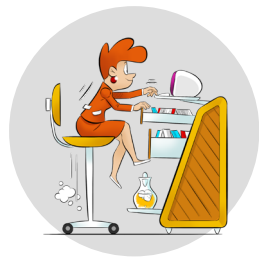
Mzdové účetnictví
v malíčku za 10 týdnů

startujeme 22/09/2025



DPHáčko důkladně

startujeme 24/09/2025



Účetnictví v malíčku
za 10 týdnů

startujeme 21/10/2025



Daně pro obyčejné lidi

startujeme 15/01/2026

OFFLINE

Účetnictví pro
neziskovky bez stresu!

DPHáčko letem světem



Výkazy pro účetní
i neúčetní

Cestovní náhrady
v teroia a příkladech



Daňová evidence krok
za krokem

Soutěž s UOL

Doplňte správné odpovědi na otázky (viz níže) do naší křížovky.

Získanou tajenku zašlete na kurzy@uolakademie.cz, do předmětu uveďte "soutěž s uol".

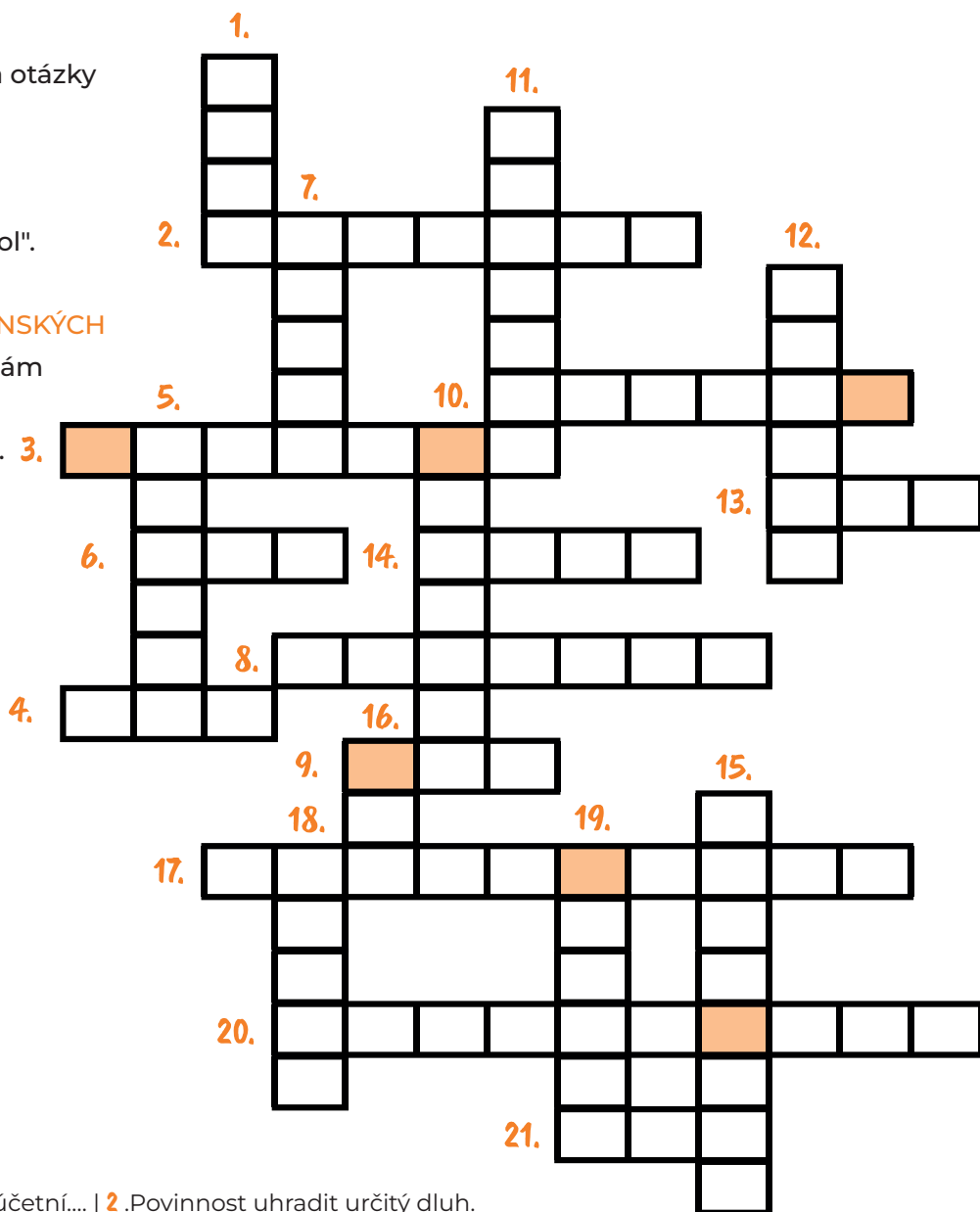
A zapojte se do soutěže

o **DÁRKOVOU KRABICI ALBÁNSKÝCH**

PRODUKTŮ! Vaše odpovědi nám

můžete zasílat do 21. 10. 2025.

Poté bude výherce vylosován. **3.**



Zadání křížovky

1. Na UOL Akademii prodáváme účetní.... | **2.** Povinnost uhradit určitý dluh.

3. Účetní doklad o dodání zboží nebo služby. | **4.** Povinná platba do státního rozpočtu.

5. Majetek účetní jednotky. | **6.** Kolik základních účetních výkazů sestavuje účetní jednotka?

7. Kontrola účetní závěrky prováděná podle zákona. | **8.** Způsob financování majetku na základě nájemní smlouvy. | **9.** Protiklad strany Má dáti v účetnictví. | **10.** Položky výsledovky zvyšující hospodářský výsledek.

11. Účetní pojem pro krytí budoucích výdajů nebo ztrát. | **12.** Zdroje financování majetku v rozvaze.

13. Zkratka obchodní korporace alespoň dvou osob s neomezeným ručením společníků.

14. Rozdíl, kdy výnosy převyšují náklady. | **15.** Úřední vedení záznamů o majetku, závazcích a dokladech.

16. Nepřímá daň uplatňovaná při prodeji zboží a služeb. | **17.** Právo na zaplacení za dodané zboží či službu.

18. Účetní vyjádření postupného snižování hodnoty majetku. | **19.** Listina potvrzující vznik účetního případu.

20. Platební neschopnost dlužníka. | **21.** Dohoda využívaná pro pravidelnou částečnou práci.