



20 LET S VÁMI

– A TO NEJLEPŠÍ TEPRVE PŘIJDE

**Co je u nás
nového**

str. 4–6

**Registrace k DPH
v roce 2025**

str. 7–8

**HR tým v UOL.
Seznamte se.**

str. 9–11

A nestojíme majlant.



20 let? Čas připít si – s vámi!

Dvacet let UOL. To už je pořádná porce účetních uzávěrek, káv, excelových kouzel a taky lidských příběhů. Od prvního klienta po tisíce těch dnešních. Od malého týmu po silnou značku, která spojuje lidi, co věří, že účetnictví může být i docela zábava.

Oslava proběhne koncem května a bude stát za to – čeká nás večer plný zábavy, hudby a radosti. A protože víme, že ne všichni mohou být osobně u toho, v příští Revue přineseme malou fotoreportáž, ať z toho slavnostního dne nic důležitého neunikne.

Protože UOL je sice firma, ale především je to komunita. Lidé, kteří věří v dobré služby, poctivou práci a fér přístup. Dvacet let jsme rostli – a s vámi rosteme dál.

Těším se na všechno, co nás ještě čeká. Ale teď? Teď si na to všechno připijeme.


Jana Jácová,
ředitelka UOL

OBSAH

3

Co nového v daních a účetnictví
Bud'te v obraze!

4-6

Co je u nás nového

7-8

Téma

Registrace k DPH v roce 2025

9-11

Rozhovor

Náš HR tým v UOL

VYDAVATEL:

UOL a. s.

Na Hvíždalce 1677/1

155 00 Praha 5

info@uol.cz

www.uol.cz

Ilustrátor: Lukáš Hudec

Text a foto: archiv UOL

Číslo 47

Vydáno 5/2025

Vychází 4x ročně

Bud'te v obraze!

> **Senát schválil novelu zákoníku práce.** Výpovědní lhůta bude začínat už doručením výpovědi. Zkušební doba se prodlouží. 14letí budou smět na brigádu.

> **OSVČ, nezapomeňte podat přehledy.** Lhůta je zpravidla měsíc po podání přiznání. Při podání s poradcem máte čas až do 1. srpna.

> **Dává vaše firma zaměstnancům akcie?** Pročtěte si pokyny pro zdanění od Finanční správy. Obsahují například odložení zdanění, najdete je na webu Finanční správy.



> **Vyhráli jste v sázce nebo loterii?** Nezapomeňte danit. Od loňského roku platí limit pro osvobození 50 000 Kč, nad tuto částku musí příjem do přiznání.

> **Nezapomeňte na změny v přiznání, varuje Finanční správa.** Na svém webu shrnuje novinky, jako je omezení slevy na manžela nebo zrušení školkovného.



> **Vyšel vám přeplatek na dani?** Pokud jste podali přiznání do 1. dubna, dostanete přeplatek zpátky do 2. května.

> **Soud rozhodl o výchovném.** Nárok na něj má ten, kdo o dítě pečoval nejvíc. Nemuselo u něj dojít k poklesu příjmů nebo omezení kariérního růstu.

> **Budeme hlásit nováčky ještě před nástupem?** Jurečka navrhuje zkrátit lhůtu pro přihlášení zaměstnanců.

> **Zákonodárci pracují na jednotném hlášení.** Mělo by zaměstnavatelům ušetřit papírování, a to od příštího roku.

> **Vláda chce zrušit srážkovou daň.** Přibylo by tak zaměstnanců, kteří musí podávat přiznání.

> **1,6 milionu přiznání, hlásí finančáky.** První termín pro podání vypršel, přes 60 % přiznání přišlo elektronicky.

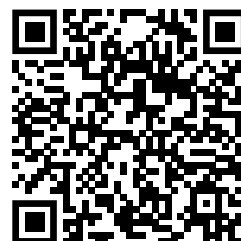
> **Finanční správa zabavila 10 tun bot.** Dopadla řeckou firmu, která měla vozit zboží do Španělska, a místo toho ho prodávala na SAPĚ.

> **Exekutoři si odnesli zlaté slitky za 6 mil. Kč.** Akce Goldstein odhalila fingované prodeje zlata z Turecka do zemí EU. Cílem podvodu bylo vyhnout se české DPH.

UOL projekty: Víme, že účetnictvím to nekončí

Naši klienti vědí, že se jim postaráme o účetnictví. Ale UOL toho dělá mnohem víc. Pomáháme podnikatelům, zvyšujeme finanční gramotnost, vzděláváme veřejnost, propojujeme lidi a tvoříme obsah, který má smysl – od podcastů přes e-booky až po offline setkání.

V novém letáku najdete přehled všech našich projektů. Připravili jsme ho nejen pro naše klienty, ale i pro každého, koho zajímá, co všechno UOL znamená. Rádi ukážeme, že účetní firma může být vidět, slyšet a užitečná daleko za hranicemi tabulek.



Byli jsme tam!

V únoru jsme se zúčastnili veletrhu Czech Online Expo 2025 v pražských Letňanech. Jako online účetní firma jsme nemohli chybět na akci zaměřené na e-commerce a digitální podnikání. Na našem oranžovém stánku jsme se potkali s klienty, fanoušky ze sítí i novými tvářemi. Povíдали jsme si o účetnictví, odpovídali na dotazy a odnesli si spoustu nových kontaktů.



Diář pro účetní je tu!

Na přání účetních jsme ho vytvořili – praktický, stylový a s dávkou humoru. Má týdenní kalendárium, roční daňový přehled a dost místa na poznámky i výpočty.

Formát A5 sedne do kabelky, batohu i na stůl. Navržený s láskou, otestovaný účetními.



UOL Akademie naživo

Online kurzy jsou fajn, ale na osobní setkání nic nemá. Účastníci UOL Akademie si o ně řekli – a my jsme je rádi uspořádali.

V březnu v Praze, v dubnu v Brně. Oba večery byly plné pohody, dobrého jídla, sdílení zkušeností i soutěží. Nechyběl ani kouzelník a krátký odborný blok Jany Jáčové.

Děkujeme všem, kdo dorazili. Bylo skvělé potkat se naživo! A pozor, nekončíme! Další města jsou v plánu 😊

PRAHA



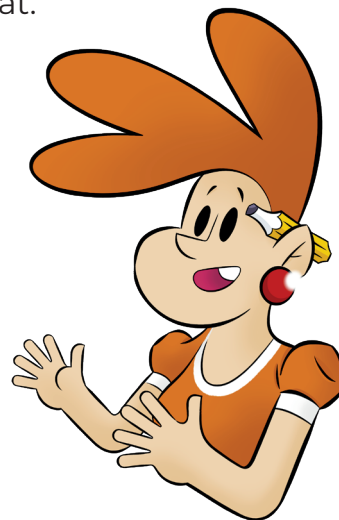
BRNO



Kniha, která pomáhá podnikatelům i účetním

Vydali jsme aktualizovanou knihu **NEPLAŤTE DANĚ ZBYTEČNĚ**. Pomůže s orientací v účetních i daňových pravidlech – podnikatelům, účetním i všem, kdo řeší čísla. Najdete v ní srozumitelný výklad i praktické tipy k DPH, nákladům, autům, kryptu, zaměstnancům nebo nemovitostem.

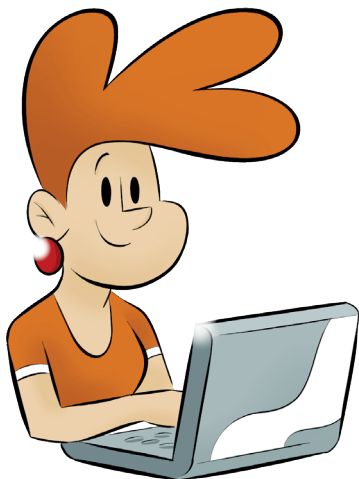
A nově? Má zlatý kabátek a přístup k online aktualizacím. Brzy ve vaší schránce, kabelce nebo na stole. Zkrátka tam, kde ji budete potřebovat.



Nejen kniha. I e-booky jsme vzali do parády.

Stejně jako jsme aktualizovali naši tištěnou knihu, postupně procházíme i všechny e-booky. Sledujeme legislativní změny a hlídáme, aby každý e-book obsahoval všechny aktuality.

Novou podobu už mají třeba oblíbené e-booky **Základy personalistiky a mezd**, **Váš první zaměstnanec** nebo **Odpovědnost jednatele**. Mrkněte na ně – najdete v nich spoustu praktických informací a tipů, které šetří čas i starosti.



Registrace k DPH v roce 2025: Nová pravidla pro podnikatele

Od ledna 2025 se mění způsob výpočtu obratu pro povinnou registraci k DPH. Kdo by měl zpozornět a na co si dát pozor?

Obrat nově za kalendářní rok

Od 1. ledna 2025 se obrat pro účely povinné registrace k DPH sleduje nově za kalendářní rok – tedy od 1. ledna do 31. prosince, bez posouvání do libovolných dvanácti měsíců. Zůstává však hranice 2 miliony Kč. Překročení tohoto limitu zakládá povinnost registrace.

Co se do obratu započítává

Do obratu se zahrnují všechny vystavené faktury za zdanitelná plnění v tuzemsku – bez ohledu na to, jestli byly zaplacený. Nezapočítávají se příjmy z prodeje dlouhodobého majetku, plnění osvobozená od daně bez nároku na odpočet ani výnosy z EU nebo třetích zemí.

Povinná registrace: do kdy a jak

Podnikatel musí přihlášku k registraci podat nejpozději do 15 dnů od konce měsíce, ve kterém limit překročil. Např. pokud k překročení dojde v říjnu, lhůta končí 15. listopadu.

Dobrovolná registrace k DPH: Výhoda, nebo zbytečná zátěž?

Poznámka pro grafika: Titulek na šířku, výrazně barevně odlišený. Může být na přechodu dvou sloupců.

Pro koho dává smysl

Dobrovolná registrace se vyplatí zejména těm, kdo: obchodují se zahraničními partnery (EU i mimo EU), nakupují zboží či služby s vyšším podílem DPH, prodávají plátcům DPH, kterým vadí, že si nemohou odečíst vstupní DPH.

Co úřad posuzuje

Finanční úřad hodnotí, zda podnikatel reálně vykonává ekonomickou činnost.

Typicky žádá:

- vystavené faktury nebo objednávky,
- smlouvy s klienty či dodavateli,
- webové stránky, reklamy nebo prezentaci podnikání.

Na co si dát pozor

Ani dobrovolná registrace není „zadarmo“. S registrací vznikají všechny běžné povinnosti – podávání přiznání k DPH, kontrolního hlášení a vedení přehledné evidence.

TIP

Podnikatel, který vystupuje jen „na oko“ (bez klientů, tržeb či reálné činnosti), obvykle narazí. Úřad může žádost bez udání důvodu zamítnout.

Jak na registraci bez stresu: Praktický průvodce pro rok 2025

Doporučení pro podnikatele

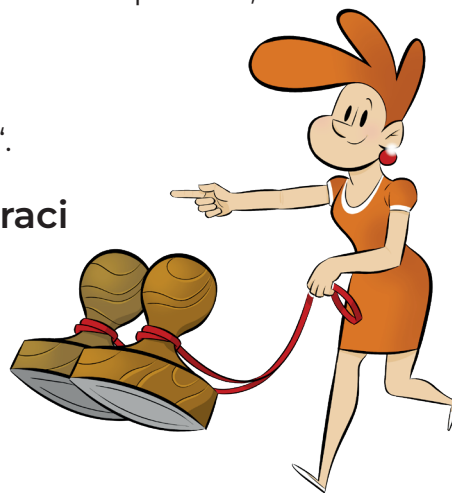
- Sledujte obrat průběžně – ideálně měsíčně.
- Mějte připravené doklady k doložení ekonomické činnosti.
- Uvažujte o konzultaci s daňovým poradcem – zejména pokud podnikáte nepravidelně.
- Registraci řešte s časovým předstihem, ne „na poslední chvíli“.

Nejčastější chyby

- opomenuté faktury – nebo nezapočítané z důvodu nezaplacení,
- neznalost lhůt a zákonných povinností,
- podání přihlášky bez podkladů,
- mylný předpoklad, že „si toho úřad všimne sám“.

Checklist: Co si připravit při dobrovolné registraci

- ✓ vystavené faktury nebo fakturační systém,
- ✓ podnikatelský plán nebo popis činnosti,
- ✓ reklamy, webová prezentace, ceníky,
- ✓ výpisy z účtu s příchozími platbami.

**Shrnutí na závěr:**

Registrace k DPH – ať už povinná, nebo dobrovolná – není pouhý formulář. Vyžaduje přípravu, pečlivé sledování obratu a správné načasování. Dobrým rozhodnutím si ušetříte nejen stres, ale i možné penále.

Náš HR tým v UOL

Kdo se skrývá za telefonem?

Za každým pohovorem a komunikací s uchazeči stojí skvělý HR tým, který vede Filip, šéf HR, kterého můžete znát z videí na sociálních sítích. Filip má ve svém týmu tři HR asistentky – Ivetu, Bětku a Lucku, které se s uchazeči denně telefonicky spojují a vedou pohovory. Pojdme se podívat na to, jak v HR týmu funguje každodenní komunikace s uchazeči, co je pro ně na této práci největší výzvou a co je naplňuje.

Jak dlouho pracuješ v UOL a jak tě práce v HR baví?

Iveta: „V UOL jsem půl roku a musím říct, že už mi to tu opravdu přirostlo k srdci. Ať už jde o práci s lidmi nebo o samotnou atmosféru, jsem ráda, že mohu být součástí tohoto týmu. HR je skvělá možnost, jak se neustále učit a poznávat nové věci, což mě opravdu baví.“

Bětko: „Já jsem v UOL dva roky a práce v HR je pro mě každodenní výzvou, která mi dává možnost nejen se osobnostně rozvíjet, ale i pomáhat lidem najít tu správnou práci, která je baví a kde si vzájemně sedneme.“

Lucka: „V UOL pracuji rok, a i když mám za sebou nějaké zkušenosti, tak UOL je prostě jedinečné místo. Co mě na práci v HR baví? To, že mám možnost komunikovat s lidmi, a zároveň každodenně čelím novým výzvám.“

Co tě na práci v HR nejvíc naplňuje?

Holky se shodují, že nejvíc je to samotná práce s lidmi. Každý den poznávají nové příběhy, motivace a různé pohledy na život.

Iveta to doplňuje: „Moc mě baví sledovat, jak si lidé u nás v UOL dělají různé kurzy a jak se neustále vzdělávají, aby se posouvali dál. Tato oblast lidských zdrojů a neformálního vzdělávání je přesně to, co mě naplňuje. Je úžasné vidět, jak lidé v UOL mají motivaci růst a neseštrvávají na místě.“

Co naopak považují za nejtěžší?

Iveta: „No, někdy je to rozhodování, který uchazeč je ten pravý pro danou pozici. I když má člověk velkou sympatii k uchazeči, musíme se dívat i na to, jestli se hodí do týmu a jaké má zkušenosti.“

Bětko i Lucka se shodují, že občas není snadné rozhodnout, komu dát šanci.

Jak zvládáte komunikaci s tolika uchazeči denně?

Ačkoliv se to zdá náročné, pro naše HR asistentky to není problém. Lucka konstatuje, že se během telefonních rozhovorů uchazeči občas chovají jinak než při osobním setkání – bývají otevřenější a někdy si dovolí víc.

Iveta dodává: „Ačkoliv každý den může být jiný, mám to ráda, protože v každém hovoru se dá zjistit něco nového.“

Co je pro tebe největší výzvou při pohovorech?

Bětko: „Největší výzvou je najít správného uchazeče, dostat z něj co nejvíce přínosných informací, pokládat správně a efektivně otázky a aby to všechno hezky plynulo.“

Lucka souhlasí: „Jde o to, aby se uchazeč cítil pohodlně a mohl ukázat, jaký opravdu je.“

A jaký je tvůj oblíbený moment během pohovorů?

Pro všechny je to chvíle, kdy se pohovor skutečně rozjede.

Iveta říká: „Když se mi podaří, že uchazeč začne vtipkovat a je přirozený, to je pro mě ten pravý moment.“

Bětko přitakává: „To je přesně ono – když se uchazeč otevře a začne být skutečně sám sebou.“

Co bys doporučila uchazečům, jak se připravit na pohovor?

Holky se shodují, že je důležité být sám sebou.

Iveta: „A nezapomenout na technické věci, jako je nastavení kamery a mikrofonu při online pohovoru, to někdy může způsobit zbytečný stres.“

Bětko dodává: „Určitě se také vyplatí zjistit si něco o UOL, to nikdy neuškodí.“

A jaká je firemní kultura v UOL?

Lucka: „Když se mě někdo ptá, co si myslím o firemní kultuře, vždycky říkám, že je to o otevřenosti a přátelském přístupu. Všichni jsme tady pro sebe a rádi si vzájemně pomáháme.“

Iveta to uzavírá: „UOL je prostě místo, kde se cítíte dobře, a kde máte prostor pro osobní i profesní růst.“

ZA KAŽDÝM ÚSMĚVEM STATISTIKA

1. 200 telefonátů měsíčně

Tolik hovorů zvládnou naše HR asistentky – od prvního kontaktu až po domluvu pohovorů.

2. 60 % uchazečů neví, kde máme pobočky

Naštěstí se to dá snadno napravit – máme je totiž skoro všude.

3. více jak 300 uchazečů měsíčně

Přijde nám v průměru přes 300 odpovědí na inzeráty.

4. 95 % uchazečů nakonec odmítneme

I když bychom nejraději přijali všechny, vybíráme pečlivě. Přijmeme cca 5 % zájemců.

5. 100 % pohovorů probíhá online

S kandidáty se nejčastěji setkáváme na dálku – rychle a efektivně.

6. 10 minut

Průměrná délka úvodního telefonátu s uchazečem. Někdy se to ale vyšplhá i na 30.

7. 15 dnů

Průměrná doba od prvního kontaktu po podepsanou smlouvu (když to klapne z obou stran).

8. 1 z 12 uchazečů má v e-mailu

přezdívkou jako „6drak6“ nebo „zlobr123“

A i tak někdy překvapí skvělým CV!

9. 92 % uchazečů dorazí na domluvený pohovor

Občas někdo zapomene – ale většina je spolehlivá.

10. 3,5 minuty

Tolik nám průměrně trvá rozhodnout, jestli CV stojí za bližší pohled.





 29. 5. (od 17.30 – ♥)
 Volcano complex
K Sopce 839/30, Praha 5 – Jinonice

Uvidíme se?



Už nejsme úplně nováčci, ale pořád máme mladého ducha. Dvacet let práce, čísel, úsměvů... a občas i hromady papírů, které nebraly konce. Ale hlavně – dvacet let s vámi. A to si zaslouží pořádnou oslavu!

Zveme vás na naši narozeninovou party!
Pro kolegy, klienty a přátele UOL.

Co vás čeká?

- Módní přehlídka z dílny návrhářky **Elišky Tomkové**
 - Tombola o krásné ceny – hlavně z řad produktů našich klientů, které chceme představit
 - Když se setmí, přichází kouzelnická show **Tomáše Podzimka**
 - A pak? DJ, taneční parket a diskotéka pro všechny, kdo s námi vydrží až do pozdních hodin
 - A možná i dort... ale to si necháme jako překvapení
- Dvacítka je jen jednou. A my bychom si tuhle oslavu bez vás nechtěli nechat ujít.

Přijďte slavit s námi! ♥