

NEJVĚTŠÍ ÚČETNÍ FIRMA

v Česku hledá *pohodové kolegy*



Jedeme online

už od roku 2004



Jedeme online, ale máme pobočku i ve tvém městě.

V roce 2004 byl internet ve firmách skoro sprosté slovo. My jsme už tehdy dělali účetnictví online. Dýchali jsme pro klienty – a to nám zůstalo do dneška. Pomáháme podnikatelům, aby mohli účetnictví hodit za hlavu a zbyl jim čas na to, v čem jsou dobří.

Naši klienti mají účetnictví online rádi, ale ještě radši se občas staví na kafe. Proto máme přes 70+ poboček po Česku a Slovensku. Nejspíš nás najdeš i ve svém městě. Vždycky děláme pro klienty něco navíc.

Například si jezdíme pro doklady, zastupujeme klienty na úřadech a dáváme jim přístup k účetnictví 24/7. Klienty si prostě hýčkáme. A stejně tak šikovné účetní.



Účetnictví nás baví, dokážeme si vyjít vstříc a vzájemně si pomáháme.

Přidáš se?

4 500 klientů máme aktuálně v péči

10 000 klientů chceme mít do 5 let

120 účetních pracuje v UOL

70 poboček UOL najdeš v ČR a na Slovensku

Nejférovější zaměstnavatel roku

Nechlubíme se trochu moc? Vůbec ne!

Už potřetí jsme vyhráli soutěž Férový zaměstnavatel roku v kategorii Střední firmy.



Jana Jáčová
ředitelka

„Jsme moc rádi, že u nás kolegové nachází práci, která je baví. Opravdu si dáváme velkou práci s tím, abychom do poboček vybírali lidi, kteří si vzájemně sednou“

Co o UOL říkají tvoji budoucí kolegové na Atmoskopu?



Pobočky ČR



Praha – centrála



Hradec Králové



Litomyšl



Pardubice



Ostrava



Zlín



Brno



Znojmo



České Budějovice



Benešov



Plzeň



Ústí nad Labem



Pobočky SK



Žilina



Prešov



Trenčín



Bratislava



Košice

Seznamte se s Filipem



Filipe, co tě k nám přivedlo?

Aktivně jsem práci nehledal, ale inzerát UOL mě zaujal, tak jsem si řekl, že to vyzkousím. Jak jsem ho začal poznávat, přál jsem si čím dál víc, aby mě vzali. Prošel jsem v pěti dnech velmi náročným pohovorem, a nakonec to vyšlo!

Co všechno máš jako personalista v UOL na starosti?

Komplet nabírání lidí. Vše od prvního kontaktu až po onboarding. Jsem zde i po nástupu nadále pro ně, jako taková lidská opora. A samozřejmě řeším i veškerou administrativu, takže se nenudím.

Jak bys zhodnotil první měsíc u nás? Překvapilo tě třeba něco?

Jana Jáčová byla při mém nástupu nemocná, takže jsme vše řešili hodně přes e-maily. Už tam jsme si ale sedli, oba jsme schopni pracovat do noci i o víkendech. Hned druhý týden jsem začal dělat pohovory, teď po měsíci jsem si už o hodně jistější.

Jak obvykle probíhá výběrové řízení v UOL? Co na kandidáty čeká?

Pročítám životopisy. Když mě nějaký zaujme, posílám kandidátovi osobnostní test. Pokud dopadne kladně, absolvuje pohovor se mnou, a když jde o významnější pozici, tak ještě s Janou nebo Danem Skarpíškem.

S jakými nedostatky uchazečů se zatím setkáváš nejčastěji?

Nejsou připraveni. Nevědí vůbec nic o UOL, ani proč zde chtějí pracovat, často pošlou jen životopis bez jediné řádky. Ta motivace je někdy zvláštní: jedna paní mi řekla, že ze současné práce chce odejít proto, že tu svou má jen pár kroků od domu, a jelikož se chce více hýbat, raději by pracovala u nás, protože je to dál. Legraci zažívám i při online pohovorech: jedna paní měla na sobě župan, pánovi zase radila jeho manželka, co má ještě říct a na co nesmí zapomenout.

Měl bys pro ně nějaký tip, jak se co nejlépe připravit na pohovor u nás?

Tak nejprve se stát dobrým člověkem, protože u nás hodně dáme na lidskou stránku. Být motivovaný a uvědomit si, proč chce pracovat právě v UOL.

Které pozice se nám obsazují nejhůře? A které naopak nejlépe?

Nejhůře se shánějí vedoucí segmentu a pak všechny pozice v Praze, jinde je to o hodně snazší.

Co tě nejvíce baví na práci personalisty?

Nejvíce mě těší, že jsem tady potřebný, že se snad díky mně spouště lidem ulevilo. Práce s lidmi je zajímavá a moc.

Kolik kandidátů ti projde měsíčně rukama?

Každý měsíc je to 50–70.

Pozice u nás v UOL

- ✓ účetní
- ✓ mzdová účetní
- ✓ specialista klientského servisu
- ✓ obchodník



hledáme Účetní na pobočky po celé ČR



Cítíš se na účetní, nebo rovnou na team leadera?
Máme místo pro nováčky i ostřílené kolegy. Klienty dělíme podle velikosti.
Proto ti přidělíme firmy, na které teď stačíš. Až je přerosteš, posuneš se dál.
Tvoje odměna roste podle složitosti práce.

Co potřebuješ pro práci u nás?

- Rozumíš účetnictví a baví tě.
- Orientuješ se v daních.
- Umiš to s počítačem.
- Neboj, nemusíš být ajťák.
- Chceš pomáhat klientům a komunikovat s nimi.



Na co se můžeš těšit?

- Fajn kolegové na pobočce, kterou si vybereš.
- Milí klienti, kteří jsou rádi, že tě slyší
- Pěkná mzda podle tvých zkušeností.
- Odměny a výhody, o kterých ti povíme na dalších stránkách.
- Administrativu řešíme za tebe, ty jen účtuješ.
- Můžeš růst mezi segmenty, pak poroste i tvoje mzda

Mzdový předpis účetní

Odměňování

Chceme abyste byli spokojeni a spravedlivě ohodnoceni. Pomáhá nám v tom bodový systém hodnocení

Počet bodů	Odměna v Kč
nad 3 500 přepočet na Kč a plus 500*	6 500 + nad limit + 500*
3 500	6 500
3 000 – 3 499	6 000
2 750 – 2 999	5 500
2 500 – 2 749	5 000
2 250 – 2 499	4 500
2 000 – 2 249	3 500
1 750 – 1 999	3 000
1 000 – 1 749	2 500
750 – 999	1 000
500 – 749	500
pod 500	0

- Body se sbírají za každou zpracovanou účetní položku
- Pokud nastoupíte na pozici účetní, očekáváme, že **4. a 5. měsíc** po nástupu splníte limit minimálně 2500 bodů a od **6. měsíce** od nástupu budete již plnit minimálně 3500 bodů. Díky tomu dosáhnete na variabilní složku mzdy a můžete i její výšku dále ovlivnit

*Např. 6545 bodů = odměna 3545 (6545-3500 = 3045 + 500), celkem odměna bude činit 10 045 Kč

Segment START

Ideální pro začínající účetní a absolventy
Nástupní mzda: 25 000 Kč
Po zkušební době s odměnami 35 000 Kč
Po 9 měsících 37 500 Kč
Po 12 měsících 40 000 Kč

Segment ACTIVE

Větší klienti pro zkušenější účetní
Nástupní mzda: 30 000 Kč
Po zkušební době s odměnami 40 000 Kč

Segment BYZNYS

Naši největší klienti pro ostřílené účetní
Nástupní mzda: 32 500 Kč
Po zkušební době s odměnami 42 500 Kč

Cítíš se na team leadera?

Dostaneš 50 000 Kč + 8 500 Kč odměny
+ služební auto Smart



hledáme

Mzdové účetní

lokalita: celá ČR



Naše mzdové oddělení funguje jako hodinky. Svoje místo si tu najde profík i nováček, který se bude učit od kolegů. Dobrou práci umíme odměnit: Více zpracovaných mezd znamená více peněz na tvém účtu.

Co potřebuješ pro práci u nás?

- Rád(a) komunikuješ s klienty po mailu i telefonu.
- Zvládáš základy daní fyzických osob.
- Rozumíš mzdovému účetnictví a baví tě.
- Chceš klientům pomáhat a radit.



Na co se můžeš těšit?

- Fajn tým na pobočce, kterou si vybereš.
- Pěkná mzda podle tvých zkušeností a šikovnosti.
- Odměny a výhody, o kterých ti povíme na dalších stránkách.
- Práce, se kterou ti den uteče jako voda. (Mluvíme ze zkušenosti.)

Mzdový předpis

mzdové účetní

Junior mzdový/á účetní

Nástupní mzda: 25 000 Kč
Osobní odměna: 6 500 Kč
+ 10 Kč za pásku

Senior mzdový/á účetní

Nástupní mzda: 27 500 Kč
Zvládneš 350 pásek? + 3 500 Kč
Zvládneš 500 pásek? + 8 500 Kč
Zvládneš 700 pásek? + 10 000 Kč
+ 10 Kč za pásku

Jarka je naše seniorní mzdová účetní.

Kolik si vydělá?

Jarka za měsíc zvládla 588 pásek.

Dostane:

- 27 500 Kč fix
- 8 500 Kč odměnu za 500+ pásek
- $588 \times 10 \text{ Kč} = 5\,880 \text{ Kč}$

CELKEM: 41 880 Kč



hledáme

Specialisty klientského servisu

lokalita: celá ČR



Na péči o klienty si zakládáme. Proto nás mají klienti rádi a komunikace s nimi je příjemná. Pomůžeš nám s tím? Budeš připravovat dokumenty, řešit požadavky klientů a spolupracovat s kolegy napříč UOL. A my tě za to slušně odměníme.

Co potřebuješ pro práci u nás?

- Rád(a) komunikuješ s klienty po mailu i telefonu.
- Jsi zodpovědný/á a pečlivý/á.
- Zvládáš základní komunikaci v AJ. Neboj, nemusíš znát účetní hantýrku.
- Chceš pomáhat podnikatelům.

Na co se můžeš těšit?

- Fajn kolegové na pobočce.
- Práce, se kterou ti den uteče jako voda. (Mluvíme ze zkušenosti.)
- Pěkná mzda podle tvých zkušeností.
- Fajn tým na pobočce, kterou si vybereš.
- Odměny a výhody, o kterých ti povíme na dalších stránkách.
- Spousta zábavy při budování pobočkové sítě po celé ČR.

Mzdový předpis

specialisty klientského servisu

Junior specialista

Nastupní mzda: 27 500 Kč

Po zkušební době s odměnami 30 500 Kč

Senior specialista

Fixní mzda 29 000 Kč + 5 500 Kč odměny

Jak se staneš seniorem? Nemusíš čekat roky.

Stačí se naučit to, co pozice obnáší.
Někdo potřebuje rok, někomu stačí 4 měsíce.



hledáme

Obchodníky

lokalita: celá ČR



Náš obchodní tým je malý, ale o to pohodovější. Přidáš se? Čekají tě schůzky s klienty, vyřizování poptávek a komunikace s klientským servisem. A za to všechno férová odměna.

Co potřebuješ pro práci u nás?

- Myslíš analyticky a umíš interpretovat informace.
- Rád(a) mluvíš s lidmi.
- Máš základní přehled o účetnictví (ale opravdu základní).
- Nebojíš se technologií.
- Jsi samostatný/á a nebojíš se vyjet ze zažitých kolejí

Na co se můžeš těšit?

- Fajn tým na pobočce, kterou si vybereš.
- Pěkná mzda podle tvých zkušeností a šikovnosti.
- Odměny a výhody, o kterých ti povíme na dalších stránkách.
- Práce, se kterou ti den uteče jako voda. (Mluvíme ze zkušenosti.)

Mzdový předpis *obchodníka*

Tvoje odměna

Nastupní mzda 30 000 Kč

Po zkušebce 36 500 Kč

+ průměrně 3 000 Kč za zpracované poptávky

+ služební Mini Cooper



Benefity

Klouzavá pracovní doba

Přijď kdykoliv mezi 7.00 a 9.00.
Když odpracuješ 8,5 hod., můžeš odejít klidně v 15:30.

Stravenkový paušál 123,90 Kč na den

Stačí odpracovat aspoň 6 hodin denně.

Služební auto

Jako vedoucí segmentu dostaneš Mini Cooper. Jako team leader Smart for Two.

Měsíční příspěvek na volný čas

350 Kč do mzdy (nárok vzniká po skončení zkušební doby a zaniká ve výpovědní době)

* Až 5 dní dovolené navíc a 3 dny pro mimořádné situace

K tomu samozřejmě klasických 20 dní. Dovolenu navíc dostaneš za odpracované roky:

2 roky1 den
3 roky2 dny
4 roky3 dny
5 let4 dny
6 let5 dní

Příspěvek za odpracované roky (měsíčně do mzdy):

3. rok = 650,-
4. rok = 1 500,-
5. rok = 2 100,-
6. rok = 2 600,-
7. rok = 3 100,-
8. rok = 3 600,-
9. rok = 4 100,-

* Pokud nastoupíte do 1. března, počítá se Vám daný rok jako celý odpracovaný rok. Např. když nastoupíte 28. 2. 2025, nárok na 1 den dovolené navíc Vám vznikne už od roku 2027. Když ale nastoupíte 3. 3. 2025, nárok Vám vznikne až od roku 2028.

Hlásíš se k nám?

Povíme ti co tě čeká

1. Zaslání CV, sdělení pozice + pobočky
2. Rozhodnutí o zařazení do výběrového řízení
3. V moment zařazení uchazeč obdrží odkaz na vědomostní kvíz, kterým je potřeba projít, kdy je nutnost splnit tento kvíz na min. 60%. Pokud uchazeč kvíz nevyplní do 7 dnů od zaslání, je automaticky z výběrového řízení vyřazen.
4. Prvotní telefonát - zde se potvrdí vzájemné představy
5. Vyplnění osobnostního testu, abychom si byli jisti, že do našeho týmu uchazeč zapadne
6. Online pohovor
7. Návštěva pobočky + odborný test
8. Finální pohovor s manažerem produkce a potencionálním vedoucím týmu

Že by to šlo jednodušeji?

Možná ano, ale my máme rádi jistotu, že k nám zapadneš.

Kontaktuj nás:

@: **zamestnani@uol.cz**

tel.: **+420 720 048 084**

+420 227 127 014

