

Mzdové novinky

od 1. 1. 2026

Přehled nejdůležitějších změn týkajících se mzdové oblasti.

Minimální mzda

- 22 400,-

Minimální hodinová mzda

- 134,40,- pro úvazek 40 h týdně
- 138,80,- pro úvazek 38,75 h týdně
- 143,40,- pro úvazek 37,5 h týdně

Průměrná mzda 2026

- 48 967,-

Redukční hranice pro náhradu mzdy, platu, odměny z dohod při DPN

- **I.** 285,78,- / hod
- **II.** 428,58,- / hod
- **III.** 856,98,- / hod

Redukční hranice v nemocenském pojištění

- **I.** 1 633,- / den
- **II.** 2 449,- / den
- **III.** 4 897,- / den

Max. vyměřovací základ pro sociální pojištění

- 48násobek průměrné mzdy,
tj. $48\,967 \times 48 = 2\,350\,416,-$

Sleva na pojistném zaměstnance, který je poživatelem starobního důchodu

- 6,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance (podrobnější informace jsou uvedeny na konci emailu)

Min. Odvod zdravotního pojištění

- 13,5 % z minimální mzdy,
tj. $22\,400 \times 13,5 \% = 3\,024,-$



DPP

- 11 999,- bez účasti na pojistném

DPČ

- 4 499,- bez účasti na pojistném

Stravenkový paušál

- 129,50,-

Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku

- 4,70,-

Benefity

- zdravotní 48 967,-
- ostatní (rekreace, kultura, sport apod.) 24 483,-

Příspěvky od zaměstnavatele na penzijní, životko a DIP

- do 50 000,- za rok bez odvodů a daní

Zdanění příjmů ze závislé činnosti

- sazba 15 % ze základu daně (do výše 146 901,-)
- sazba 23 % ze základu daně (nad 146 901,-)

Sazba základní náhrady na 1 km jízdy

- 1,60,-/km u jednostopých vozidel a tříkolek
- 5,90,-/km u osobních silničních motorových vozidel

Průměrná cena pohonných hmot

- 34,70,- za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů
- 39,00,- za 1 litr benzínu automobilového 98 oktanů
- 34,10,- za 1 litr motorové nafty
- 7,20,- za 1 kilowatthodinu elektřiny

Tuzemské stravné

- 155,-, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- 236,-, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- 370,-, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin



Sleva na pojistném zaměstnance

(„sleva pro pracující důchodce“)

Týká se zaměstnance, který:

- ✓ je poživatelem starobního důchodu
- ✓ dosáhl důchodového věku
- ✓ vznikl mu nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši podle zákona č. 155/1995 Sb.

Zaměstnanec musí doložit:

- ✓ rozhodnutí o přiznání starobního důchodu a čestným prohlášením o nároku na výplatu starobního důchodu v plné výši, nebo
- ✓ potvrzením plátce důchodu o pobírání starobního důchodu v plné výši s uvedením dne, od něhož výplata starobního důchodu v plné výši náleží.

Den, kdy zaměstnanec doloží některý z uvedených dokladů, se považuje za den uplatnění slevy na pojistném (např. když zaměstnanec uplatní slevu u zaměstnavatele 4. února 2026, slevu může uplatnit až za měsíc únor 2026, nikoliv za leden 2026). Slevu tedy nemůže zaměstnanec uplatnit zpětně. Pokud však zaměstnanec u zaměstnavatele nárok na slevu neuplatnil za kalendářní měsíc, v němž byly splněny podmínky pro její uplatnění, podá zaměstnanec žádost na příslušnou správu sociálního zabezpečení.

Výše slevy

- ✓ 6,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance

Výpočet slevy

- ✓ nejdříve se stanoví pojistné u zaměstnance ve výši 7,1% z vyměřovacího základu
- ✓ následně se stanoví sleva na pojistném ve výši 6,5%, která se zaokrouhlí samostatně a odečte se od pojistného
- ✓ rozdíl je pojistné za zaměstnance, které zaměstnavatel zaměstnanci srazí z příjmů

Zaměstnanec, který slevu u zaměstnavatele uplatnil, je povinen zaměstnavateli oznámit všechny skutečnosti, které mají vliv na slevu na pojistném zaměstnance, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala.

Pokud zaměstnanec sdělil nebo doložil zaměstnavateli nesprávné údaje nebo nesdělil skutečnosti rozhodné pro nárok na slevu, je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli dlužné pojistné ve výši poskytnuté slevy a penále, které je zaměstnavatel povinen v souvislosti s tímto dluhem platit.