



ÚČETNICTVÍ S NÁMI MŮŽETE HODIT ZA HLAVU

Vítr do plachet! Novinky
v daních a účetnictví

str. 3

Téma: O novele
zákoníku práce

str. 7-9

Naříd'te si budíky!
O sankcích

str. 10-11

A nestojíme majlant.



Vážení čtenáři,

udělejte si v tomto sychravém počasí pohodlí. Zatopte si v krbu, uvařte lahodný čaj a my vám k vaší sestře dodáme dobré čtivo.

Podzimní období přináší nejen změny v přírodě, ale mnohdy i změny v právním a daňovém prostředí, které mají vliv na každého z nás.

V tomto čísle se budeme z velké části věnovat zvláště novinkám z oblasti daní a zákoníku práce. Jsou totiž určeny všem, kteří jsou zapojení do zaměstnaneckých vztahů. Ať už jste zaměstnavatelé, personalisté, účetní, nebo sami zaměstnanci.

Doufáme, že vám toto vydání pomůže lépe porozumět aktuálnímu vývoji v oblasti daní a zákoníku práce a reagovat na něj. Jsme tu pro vás, abychom vám poskytli aktuální informace a odbornou podporu.

”



Jana Jáčová,
ředitelka UOL



OBSAH

3

Co nového v daních a účetnictví
Vítej do plachet!

4-6

Co je u nás nového
Posouváme účto latku k výšinám

7-9

Téma
Poslanci schválili novelu zákoníku práce

10-11

Z praxe
Naříd'te si budíky!

12

UOL ÚČETNICTVÍ

VYDAVATEL:

PROSPECTEA Česká republika, s.r.o.,
Národních hrdinů 44,
190 12 Praha 9, IČ: 29028809,
skochova@prospectea.cz

EVIDENČNÍ ČÍSLO:

MK ČR E 20760

Ilustrátor: Lukáš Hudec

Foto: archiv UOL

Číslo 42

Vydáno 21. 11. 2023.

Vychází 4× ročně.

Vítr do plachet!

S novým rokem můžeme jako každoročně očekávat mnoho změn. Měli byste jim věnovat pozornost, protože, jak staří mudrcové praví, štěstí přeje připraveným.



➤ Průměrná mzda pro příští rok dělá 43 967 Kč.

Byla vyhlášena ve Sbírce zákonů a odvíjí se od ní například minimální odvody OSVČ nebo účast zaměstnanců na nemocenském.

➤ Novela zákoníku práce platí od 1. října.

Shrnutí najdete zde na straně 7–9.

➤ **Do předčasného důchodu později.** Od října můžete odejít jen o 3 roky dříve. Až do doby řádného důchodu nebudete mít nárok na valorizaci.

➤ **Příspěvek místo valorizace důchodů.** Vysokou inflaci má nově vyrovnávat dočasný příspěvek o dvou částech. První bude fixní, druhá procentuální.

➤ Poslanci znovu projednávají konsolidační balíček.

Obsahuje mimo jiné vyšší zálohy pro OSVČ, osvobození zaměstnaneckých benefitů do limitu nebo vyšší daň z nemovitosti.

➤ Konsolidační balíček zavede 23% daň pro více lidí.

Od roku 2024 zaplatíte vyšší sazbu daně z příjmů už od 36násobku průměrné mzdy. Aktuálně je to 48násobek.

➤ **Na konsolidační balíček nejvíce doplatí rodiny s průměrnými příjmy.** Vyplývá to z modelových výpočtů poradenské společnosti BDO.

➤ Přiznání k dani z nemovitostí je jednodušší.

Finanční správa vám přiznání online předvyplní. Nová funkce běží ve schránce DIS+ a na portálu MOJE daně.

➤ **Česká národní banka se základní úrokovou sazbou nepohnula.** Dál zůstává na 7 %.

➤ **Daň z nemovitosti vzroste, ale méně.** Původní návrh počítal s dvojnásobnou daní, nově jde o 1,8násobek. Probíhají debaty o tom, jestli daň půjde státu, nebo obcím.

➤ **Obchodujete v cizí měně?** Pokud projde konsolidační balíček, můžete účtovat v EUR, USD nebo GBP.

➤ **DPH zase jinak.** Vláda původně navrhovala 21% daň na noviny, nový návrh počítá s 12% daní. Dodání pitné vody má také podléhat 12% DPH.

➤ **Z portálu MOJE daně se dozvíte, jestli dlužíte na daních.** Portál má novou funkci „Informace k mimořádnému odpuštění dluhů“. Pokud funkci nevidíte, nejspíš nedlužíte.

➤ **Některé OSVČ neměly nárok na kompenzační bonus,** rozhodl soud. Finanční úřady (FÚ) zamítly příspěvek živnostníkům, kteří měli vyšší příjmy z nájmu. Nejvyšší správní soud potvrdil, že FÚ jednaly správně.

➤ **Koncesionářský poplatek zaplatíte, i když nemáte televizi.** Stačí mít mobil. Poplatek navíc vzroste. Zaměstnavatelé do 5 zaměstnanců ho platit nebudou.

➤ **Nováčci mezi OSVČ se nebudou muset registrovat k dani z příjmů.** Registrační povinnost poplatníků daně z příjmů fyzických osob se má zrušit.



Posouváme úroveň laťku k výšinám

Nebaví nás držet se při zemi, a proto stále realizujeme, aktualizujeme, řešíme, školíme... a přes veškeré tryskové pracovní nasazení si rádi uděláme čas i na sebe. Výjezdní zasedání je toho zářným příkladem.

HLEDÁME POSILY DO NAŠICH POBOČEK



UOL
ÚČETNICTVÍ

Náborová brožurka v novém kabátě

Aktuální verzi najdete vždy na našem webu. Pokud znáte někoho, kdo hledá fajn práci, řekněte mu o nás.



Startujeme účetnictví na zkoušku! 30/30/30

Po dobu 30 dnů, maximálně 30 dokladů a pro 30 klientů. Tuto akci realizuje tým Golf Aarona Miky.

Předzávěrkové schůzky jsou v plném proudu

Evidujeme obrovský zájem. Klienti se nás mohou na cokoli zeptat a vyřešit s námi vše potřebné. Takže tuto možnost hojně využívají, i když jsou často velice zaneprázdnění.



Účetní se fakt nezdají!

Přes rok jsou to rutiněři, ale když se zúčastní výjezdního zasedání, to už je jiný příběh. Dorazilo nás 87 a odjelo nakonec taky 87, i když to tak na chvíli nevypadalo. Soutěžili jsme, tančili, zpívali a nechyběla ani naše tradiční diskotéka. Na druhý den měl Jindra, náš eventový manažer, připravené motokáry a lukostřelbu, ale vzhledem ke stavu zúčastněných jsme naznali, že by to mohlo přivodit zranění neslučitelná se životem. Raději jsme to tedy zrušili. I tak jsme si to všichni moc užili a těšíme se zase za rok!



Na skok od práce

Pavel Tuleškov, ředitel Maxíkovy jazykové školky, si k nám odskočil přímo z pracovního procesu.



Přijeli za námi naši nováčky ze Slovenska

Na třídní školení k nám do Prahy zavítalo sedm účetních a juniorních účetních ze sousední země. Bylo to naše první výběrové řízení, které jsme řešili z Česka, a moc nás překvapilo, že byly všechny dámy hned od začátku ochotné přijet. V dnešní době klobouk dolů. A samozřejmě nezklamaly. Jsou moc šikovné! Takže až se doškolí, rozprchnou se po našich pobočkách na Slovensku.



Stěhovali jsme stávající pobočky a zakládali nové

Naši přestěhovanou pobočku v Košicích teď najdete na adrese Mäsiarska 57/A. Pobočku v České Lípě můžete nově navštívit ve větších prostorech v ulici Mikulášská 4.

Nová pobočka vznikla v Karviné a UOL mini pobočka vyrostla i v Třebíči.



No to jsou teda pomluvy!



Že prý posíláme všechny uchazeče na autobus! To ani náhodou! Tam končí jen ti neúspěšní. Ty šikovné si naopak neuvěřitelně hýčkáme. Abychom měli důkaz, natočili jsme nové HR video. Pořád rosteme a nabíráme nové kolegy. Video se moc povedlo a při natáčení jsme si užili spoustu legrace.



Poslanci schválili novelu zákoníku práce

A je to tady! Máte před sebou čerstvou novelu zákoníku práce, která nabyla platnosti 1. října 2023. Přináší mnoho důležitých změn. Dotknou se třeba oblíbeného home officu a na své si přijdou také „dohodáři“. Pojďme se na novinky v zákoníku podívat.

Nová pravidla pro home office (zákon pracuje s pojmem práce na dálku)

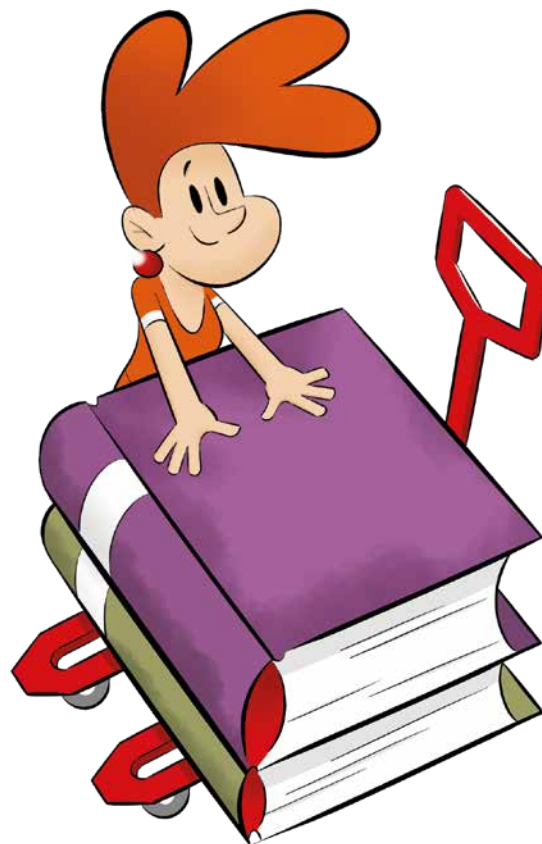
Předpokladem pro práci na dálku zůstává písemná dohoda zaměstnance se zaměstnavatelem, která může být sjednána samostatně, nebo jako součást pracovní smlouvy.

Závazek k práci na dálku bude oboustranně vypověditelný, a to samostatně (pracovní poměr tedy vypovídí home officu nezaniká), ledaže si zaměstnavatel se zaměstnancem sjednají zákaz vypovědi.

Žádosti zaměstnance o home office nebude zaměstnavatel povinen vyhovět. Požádá-li o tuto formu výkonu práce zaměstnanec pečující o dítě mladší 9 let, těhotná zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby, je zaměstnavatel povinen zamítnutí žádosti písemně odůvodnit.

Zaměstnavatel bude moci home office zaměstnancům jednostranně nařídit jen v případě, že tak bude stanoveno státními orgány (např. obdoba doby covidové).

Novela zavádí povinnost zaměstnavatele hradit zaměstnanci náhradu nákladů za výkon práce v režimu home office, nedomluví-li se se zaměstnancem, že mu náhrada nákladů nepřísluší. Náhrada bude hrazena buď za skutečné náklady, které zaměstnanec zaměstnavateli prokáže, nebo v paušální výši vypočtené dle vzorce zahrnujícího údaj Českého statistického úřadu o průměrné spotřebě domácností.



Nové informační povinnosti

Novela zavádí povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance o některých parametrech pracovního poměru, a to písemně ve lhůtě do 7 dnů od vzniku pracovního poměru, konkrétně o:

- a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou;**
- b) bližším označení druhu a místa výkonu práce;**
- c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené;**
- d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána;**
- e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby;**



f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje;

g) stanovené týdenní pracovní době, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a o rozsahu práce přesčas;

h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo;

i) mzdě nebo platu a způsobu odměňování, splatnosti mzdy nebo platu, termínu výplaty mzdy nebo platu, místa a způsobu vyplácení mzdy nebo platu;

j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv;

k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance.

Tato povinnost může být splněna i uvedením požadovaných informací přímo do pracovní smlouvy, případně odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.

Obdobně tato povinnost platí i vůči osobám vykonávajícím práci v rámci dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti.

Home office
nebude pro
každého.

Elektronické podepisování a doručování

Podle současné právní úpravy jsou pracovněprávní dokumenty z hlediska doručování rozděleny na důležité a na ty ostatní. Novela zužuje seznam důležitých dokumentů, díky čemuž bude možné některé z nich nově doručovat bez splnění dosavadních přísných požadavků. Striktnější podmínky pro doručování se budou nadále týkat pouze doručování dokumentů ukončujících pracovní poměr a mzdových výměrů.

Zaměstnavatel bude moci zaměstnanci doručovat „obyčejné“ dokumenty elektronicky, ale pouze za předpokladu, že k tomu zaměstnanec udělí souhlas v samostatném písemném prohlášení, ve kterém zároveň uvede svou elektronickou adresu pro tento účel, která není v dispozici zaměstnavatele. Namísto povinného potvrzení zaměstnance o do-

ručení výše uvedených písemností prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací je nově stanovena fikce doručení po 15 dnech „od dodání“ těchto dokumentů.

Pracovní smlouvy a jejich změny se budou moci uzavírat prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, s následnou povinností zaměstnavatele zaslat jejich vyhotovení na elektronickou adresu zaměstnance, která není v dispozici zaměstnavatele a kterou zaměstnanec pro tyto účely zaměstnavateli písemně sdělil. Zaměstnanec bude mít právo od těchto dokumentů písemně odstoupit do 7 dnů ode dne jejich doručení.

Změny u dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti

Při výkonu práce na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti bude zaměstnavatel nově povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.

„Dohodářům“ nově vznikne při splnění stanovených podmínek automaticky právo na dovolenou. Jedná se o následující podmínky, které musí být splněny současně:

- **pracovněprávní vztah zaměstnance k zaměstnavateli na tutéž dohodu musí v příslušném kalendářním roce nepřetržitě trvat alespoň 4 týdny (tj. 28 kalendářních dnů);**
- **„dohodář“ musí odpracovat alespoň 80 hodin v příslušném kalendářním roce.**

Právní úprava dovolené u dohod bude účinná až od 1. ledna 2024.

Novým nárokem „dohodářů“ bude také volno z důvodu všech překážek v práci na straně zaměst-

nance (zapříčiněné například návštěvou lékaře či účasti na pohřbu), náhrada odměny jim však příslušet nebude, ledaže se se zaměstnavatelem dohodnou jinak. Překážky v práci se ale budou započítávat do odpracované doby pro účely výpočtu dovolené.

„Dohodáři“ budou mít také nárok na příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci o víkendu.

Požádá-li „dohodář“ (jehož právní vztahy založené na dohodách o provedení práce a dohodách o pracovní činnosti trvaly v předchozích 12 měsících v souhrnu u tohoto zaměstnavatele nejméně 180 dnů) písemně zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru, je zaměstnavatel povinen poskytnout mu nejpozději do 1 měsíce odůvodněnou písemnou odpověď.

„Dohodáři“ budou moci čerpat dovolenou.



Naříd'te si budíky!

Poplatníci daně mohou být za nesplnění svých povinností vůči správci daně sankcionováni. Základní zákon, který sankce upravuje, je zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád (dále jen daňový řád). Některé sankce jsou modifikovány v jiných zákonech, například v zákoně o DPH nebo dani z příjmu.



Nejčastější sankcí, se kterou se daňoví poplatníci setkávají, je úrok z prodlení za pozdní úhradu daně nebo zálohy na daň.

Úroky z prodlení

Upravuje § 252 daňového řádu. Úrok vzniká za každý jednotlivý den prodlení. Úrok se nepředepíše a nevzniká povinnost jej uhradit (za splnění podmínek) do výše 1 000 Kč. Úrok z prodlení vzniká od čtvrtého (kalendářního) dne následujícího po původním dni splatnosti daně do dne její platby. Sazba dle nového občanského zákoníku (NOZ), tedy reposazba České národní banky (ČNB) + 8 %, v současné době činí 15 %.

Další sankcí je pokuta za opožděné tvrzení daně dle § 250 daňového řádu. Pokud je zpoždění podání daňového přiznání delší než 5 pracovních dnů, pak je sankce ve výši:

- a) 0,05 % stanovené daně za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daně;**
- b) 0,05 % stanoveného daňového odpočtu za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanoveného daňového odpočtu; nebo**
- c) 0,01 % stanovené daňové ztráty za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daňové ztráty.**

Pokuta poplatníkovi vzniká také v případě, kdy nepodá hlášení, vyúčtování, následné hlášení nebo dodatečné vyúčtování a toto zpoždění je delší než 5 pracovních dnů. Sankce je pak následující:

- **0,05 % z celkové částky daně, kterou byl povinen v hlášení nebo vyúčtování uvést, za každý následující den prodlení, nejvýše však 0,5 % z celkové částky daně, kterou byl povinen v hlášení nebo vyúčtování uvést.**
- **Pokuta do výše 1 000 Kč se nepředepíše. Maximální výše pokuty je 300 000 Kč.**

Při splnění dvou podmínek může být stanovena pokuta poloviční:

- **Přiznání bylo podáno do 30 dnů po uplynutí lhůty pro podání a zároveň v daném kalendářním roce.**
- **Správce daně nezjistil u poplatníka při podání daňového tvrzení žádné jiné prodlení.**

O povinnosti hradit pokutu rozhodne správce daně platebním výměrem. Pokuta je splatná do 30 dnů od oznámení platebního výměru.

Zákon o dani obsahuje zvláštní ustanovení o pokutě za opožděné tvrzení daně – v § 38o **zmírňuje výši pokuty pro fyzické osoby**. Pokud je jejich dílčí základ daně ze závislé činnosti vyšší než 50 % celkového

základu daně, snižuje se pokuta za opožděné tvrzení daně u daňového přiznání k dani z příjmů fyzických osob na **desetinu**.

Dalším typem pokuty, kterou upravuje zákon o dani z příjmů, je **pokuta za neoznámení osvobozeného příjmu**.

Obecně se osvobozené příjmy v daňovém přiznání neuvádějí. Ale fyzickým osobám jako poplatníkům zákon ukládá povinnost při hodnotě osvobozeného příjmu vyšší než 5 mil. Kč podat správci daně do lhůty pro podání daňového přiznání za dané období oznámení o osvobozeném příjmu.

Pokud toto oznámení poplatník nepodal, má povinnost uhradit pokutu ve výši:

- a) 0,1 % z částky neoznámeného příjmu, pokud tuto povinnost splní, aniž by k tomu byl vyzván;**
- b) 10 % z částky neoznámeného příjmu, pokud poplatník tuto povinnost splní v náhradní lhůtě poté, co k tomu byl vyzván; nebo**
- c) 15 % z částky neoznámeného příjmu, pokud poplatník nesplní tuto povinnost ani v náhradní lhůtě.**

Pokuta za neoznámení osvobozeného příjmu je splatná do 15 dnů od právní moci rozhodnutí o pokutě. Správce daně může pokutu zcela nebo zčásti prominout, protože

Pozor na prodloužení s úhradou daně či zálohou na daň.

je vydán pokyn D-56, kde je jedním z důvodů pro snížení pokuty o 90–100 % například to, že poplatník podal bez výzvy správce daně oznámení o osvobozených příjmech do 150 dnů po uplynutí lhůty pro podání.

Další typ pokuty je stanovený v zákoně o DPH.

Následky za porušení povinnosti související s kontrolním hlášením. Základní výše je následující:

- a) 1 000 Kč, pokud jej poplatník dodatečně podá, aniž by k tomu byl vyzván;**
- b) 10 000 Kč, pokud jej podá v náhradní lhůtě poté, co k tomu byl správcem daně vyzván;**
- c) 30 000 Kč, pokud jej nepodá na základě výzvy ke změně, doplnění či potvrzení údajů uvedených v podaném kontrolním hlášení; nebo**
- d) 50 000 Kč, pokud jej nepodá ani v náhradní lhůtě.**

Zákon umožňuje stanovit pokutu v poloviční výši, například pokud je plátce fyzickou osobou nebo pokud je zdaňovacím obdobím plátce kalendářní čtvrtletí.

Dále zákon vylučuje vznik pokuty ve výši 1 000 Kč a 10 000 Kč v případě, kdy k ní v kalendářním roce došlo poprvé.

A dále je možné zažádat o prominutí pokuty – pokyn D-29 stanovuje podmínky a ospravedlnitelné důvody.



> Penále

Upravuje § 251 daňového řádu. Pokud je daňovému subjektu doměřena daň oproti poslední známé dani, vzniká povinnost uhradit penále, a to ve výši:

- a) 20 %, je-li daň zvyšována;**
- b) 20 %, je-li snižován daňový odpočet; nebo**
- c) 1 %, je-li snižována daňová ztráta.**

Správce daně rozhodne o povinnosti uhradit penále platebním výměrem. Penále je splatné do 30 dnů ode dne oznámení platebního výměru. Penále ale nevzniká na základě podaného dodatečného daňového přiznání ani vyúčtování, na jejichž základě došlo k doměření daně.

POČET
NOVÝCH
ZÁKAZNÍKŮ



POČET
ZPRACOVANÝCH
DOKLADŮ



POČET
ABSOLVOVANÝCH
POHOVORŮ



POČET
NOVÝCH
KOLEGŮ



267 645

SLEDUJÍCÍCH
NA TIKTOKU,
INSTAGRAMU,
FACEBOOKU, YOUTUBE
A PINTERESTU



30 847

VYŘÍZENÝCH TELEFONÁTŮ

1 343 185

VYŘÍZENÝCH E-MAILŮ



3

NOVÉ POBOČKY

