UOL® Revue.

47
2025

20 LET S VÁMI
– A TO NEJLEPŠÍ TEPRVE PŘIJDE

Co je u nás nového
str. 4–6

Registrace k DPH v roce 2025
str. 7–8

HR tým v UOL. Seznamte se.
str. 9–11

A nestojíme majlant.

20 let? Čas připít si – s vámi!

Dvacet let UOL. To už je pořádná porce účetních uzávěrek, káv, excelových kouzel a taky lidských příběhů. Od prvního klienta po tisíce těch dnešních. Od malého týmu po silnou značku, která spojuje lidi, co věří, že účetnictví může být i docela zábava.

Oslava proběhne koncem května a bude stát za to – čeká nás večer plný zábavy, hudby a radosti. A protože víme, že ne všichni mohou být osobně u toho, v příští Revue přineseme malou fotoreportáž, ať z toho slavnostního dne nic důležitého neunikne.

Protože UOL je sice firma, ale především je to komunita. Lidé, kteří věří v dobré služby, poctivou práci a fér přístup. Dvacet let jsme rostli – a s vámi rosteme dál.

Těším se na všechno, co nás ještě čeká. Ale teď? Teď si na to všechno připijeme.

Jana Jačová,
ředitelka UOL

OBSAH

3
Co nového v daních a účetnictví
Buďte v obraze!

4-6
Co je u nás nového

7-8
Téma
Registrace k DPH v roce 2025

9-11
Rozhovor
Náš HR tým v UOL

VYDAVATEL:
UOL a. s.
Na Hvížďalce 1677/1
155 00 Praha 5
info@uol.cz
www.uol.cz

Ilustrátor: Lukáš Hudec
Text a foto: archiv UOL

Číslo 47
Vydáno 5/2025
Vychází 4x ročně

Buďte v obraze!

Senát schválil novelu zákoníku práce. Výpovědní lhůta bude začínat už doručením výpovědi. Zkušební doba se prodlouží. 14letí budou smět na brigádu.

OSVČ, nezapomeňte podat přehledy. Lhůta je zpravidla měsíc po podání přiznání. Při podání s poradcem máte čas až do 1. srpna.

Dává vaše firma zaměstnancům akcie? Pročtěte si pokyny pro zdanění od Finanční správy. Obsahují například odložení zdanění, najdete je na webu Finanční správy.

Vyhráli jste v sázce nebo loterii? Nezapomeňte danit. Od loňského roku platí limit pro osvobození 50 000 Kč, nad tuto částku musí příjem do přiznání.

Nezapomeňte na změny v přiznání, varuje Finanční správa. Na svém webu shrnuje novinky, jako je omezení slevy na manžela nebo zrušení školkovného.

Vyšel vám přeplatek na dani? Pokud jste podali přiznání do 1. dubna, dostanete přeplatek zpátky do 2. května.

Soud rozhodl o výchovném. Nárok na něj má ten, kdo o dítě pečoval nejvíc. Nemuselo u něj dojít k poklesu příjmů nebo omezení kariérního růstu.

Budeme hlásit nováčky ještě před nástupem? Jurečka navrhuje zkrátit lhůtu pro přihlášení zaměstnanců.

Zákonodárci pracují na jednotném hlášení. Mělo by zaměstnavatelům ušetřit papírování, a to od příštího roku.

Vláda chce zrušit srážkovou daň. Přibylo by tak zaměstnanců, kteří musí podávat přiznání.

1,6 milionu přiznání, hlásí finančáky. První termín pro podání vypršel, přes 60 % přiznání přišlo elektronicky.

Finanční správa zabavila 10 tun bot. Dopadla řeckou firmu, která měla vozit zboží do Španělska, a místo toho ho prodávala na SAPĚ.

Exekutoři si odnesli zlaté slitky za 6 mil. Kč. Akce Goldstein odhalila fingované prodeje zlata z Turecka do zemí EU. Cílem podvodu bylo vyhnout se české DPH.

UOL projekty: Víme, že účetnictvím to nekončí

Naši klienti vědí, že se jim postaráme o účetnictví. Ale UOL toho dělá mnohem víc. Pomáháme podnikatelům, zvyšujeme finanční gramotnost, vzděláváme veřejnost, propojujeme lidi a tvoříme obsah, který má smysl – od podcastů přes e-booky až po offline setkání.

V novém letáku najdete přehled všech našich projektů. Připravili jsme ho nejen pro naše klienty, ale i pro každého, koho zajímá, co všechno UOL znamená. Rádi ukážeme, že účetní firma může být vidět, slyšet a užitečná daleko za hranicemi tabulek.

Byli jsme tam!

V únoru jsme se zúčastnili veletrhu Czech Online Expo 2025 v pražských Letňanech. Jako online účetní firma jsme nemohli chybět na akci zaměřené na e-commerce a digitální podnikání. Na našem oranžovém stánku jsme se potkali s klienty, fanoušky ze sítí i novými tvářemi. Povídali jsme si o účetnictví, odpovídali na dotazy a odnesli si spoustu nových kontaktů.

Diář pro účetní je tu!

Na přání účetních jsme ho vytvořili
– praktický, stylový a s dávkou humoru. Má týdenní kalendárium, roční daňový přehled a dost místa na poznámky i výpočty.

Formát A5 sedne do kabelky, batohu
i na stůl. Navržený s láskou, otestovaný účetními.

UOL Akademie naživo

Online kurzy jsou fajn, ale na osobní setkání nic nemá. Účastníci UOL Akademie si o ně řekli – a my jsme je rádi uspořádali.
V březnu v Praze, v dubnu v Brně. Oba večery byly plné pohody, dobrého jídla, sdílení zkušeností i soutěží. Nechyběl ani kouzelník a krátký odborný blok Jany Jáčové.

Děkujeme všem, kdo dorazili. Bylo skvělé potkat se naživo! A pozor, nekončíme! Další města jsou v plánu 🙂

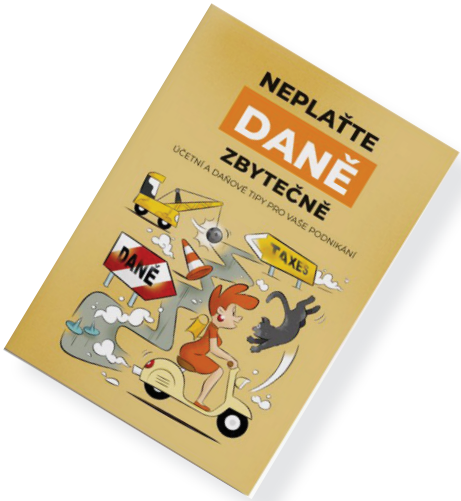
PRAHA

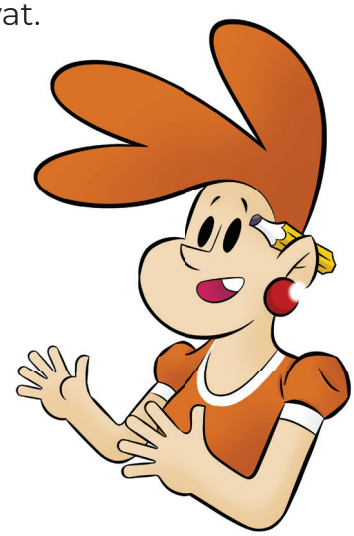
BRNO

Kniha, která pomáhá podnikatelům i účetním

Vydali jsme aktualizovanou knihu Neplaťte daně zbytečně. Pomůže s orientací v účetních i daňových pravidlech – podnikatelům, účetním i všem, kdo řeší čísla. Najdete v ní srozumitelný výklad i praktické tipy k DPH, nákladům, autům, kryptu, zaměstnancům nebo nemovitostem.

A nově? Má zlatý kabátek a přístup k online aktualizacím. Brzy ve vaší schránce, kabelce nebo na stole. Zkrátka tam, kde ji budete potřebovat.

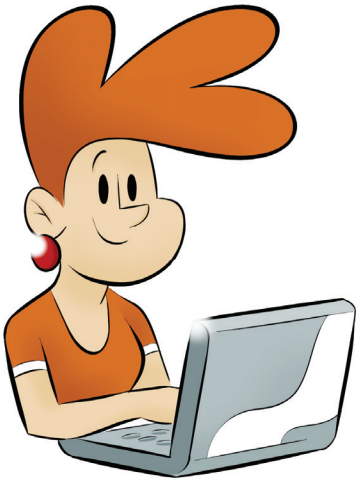




Nejen kniha. I e-booky jsme vzali do parády.

Stejně jako jsme aktualizovali naši tištěnou knihu, postupně procházíme i všechny e-booky. Sledujeme legislativní změny a hlídáme, aby každý e-book obsahoval všechny aktuality.

Novou podobu už mají třeba oblíbené e-booky Základy personalistiky a mezd, Váš první zaměstnanec nebo Odpovědnost jednatele. Mrkněte na ně – najdete v nich spoustu praktických informací a tipů, které šetří čas i starosti.



Registrace k DPH v roce 2025: Nová pravidla pro podnikatele

Od ledna 2025 se mění způsob výpočtu obratu pro povinnou registraci k DPH. Kdo by měl zpozornět a na co si dát pozor?

Obrat nově za kalendářní rok

Od 1. ledna 2025 se obrat pro účely povinné registrace k DPH sleduje nově za kalendářní rok – tedy od 1. ledna do 31. prosince, bez posouvání do libovolných dvanácti měsíců. Zůstává však hranice 2 miliony Kč. Překročení tohoto limitu zakládá povinnost registrace.

Co se do obratu započítává

Do obratu se zahrnují všechny vystavené faktury za zdanitelná plnění v tuzemsku – bez ohledu na to, jestli byly zaplaceny. Nezapočítávají se příjmy z prodeje dlouhodobého majetku, plnění osvobozená od daně bez nároku na odpočet ani výnosy z EU nebo třetích zemí.

Povinná registrace: do kdy a jak

Podnikatel musí přihlášku k registraci podat nejpozději do 15 dnů od konce měsíce, ve kterém limit překročil. Např. pokud k překročení dojde v říjnu, lhůta končí 15. listopadu.

Dobrovolná registrace k DPH: Výhoda, nebo zbytečná zátěž?

Dobrovolná registrace se vyplatí zejména těm, kdo:
obchodují se zahraničními partnery (EU i mimo EU), nakupují zboží či služby s vyšším podílem DPH, prodávají plátcům DPH, kterým vadí, že si nemohou odečíst vstupní DPH.

Co úřad posuzuje

Finanční úřad hodnotí, zda podnikatel reálně vykonává ekonomickou činnost.

Typicky žádá:

- vystavené faktury nebo objednávky,
- smlouvy s klienty či dodavateli,
- webové stránky, reklamy nebo prezentaci podnikání.

Na co si dát pozor
Ani dobrovolná registrace není „zadarmo“. S registrací vznikají všechny běžné povinnosti – podávání přiznání k DPH, kontrolního hlášení a vedení přehledné evidence.

TIP
Podnikatel, který vystupuje jen „na oko“ (bez klientů, tržeb či reálné činnosti), obvykle narazí. Úřad může žádost bez udání důvodu zamítnout.

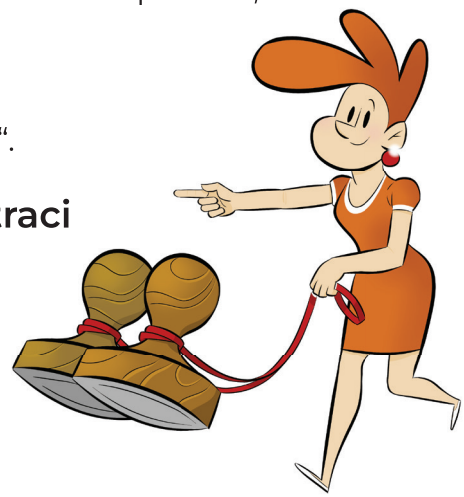
Jak na registraci bez stresu: Praktický průvodce pro rok 2025

Doporučení pro podnikatele

- Sledujte obrat průběžně – ideálně měsíčně.
- Mějte připravené doklady k doložení ekonomické činnosti.
- Uvažujte o konzultaci s daňovým poradcem – zejména pokud podnikáte nepravidelně.
- Registraci řešte s časovým předstihem, ne „na poslední chvíli“.

Nejčastější chyby

- opomenuté faktury – nebo nezapočítané z důvodu nezaplacení,
- neznalost lhůt a zákonných povinností,
- podání přihlášky bez podkladů,
- mylný předpoklad, že „si toho úřad všimne sám“.



Checklist: Co si připravit při dobrovolné registraci

- ✔ vystavené faktury nebo fakturační systém,
- ✔ podnikatelský plán nebo popis činnosti,
- ✔ reklamy, webová prezentace, ceníky,
- ✔ výpisy z účtu s příchozími platbami.

Shrnutí na závěr:
Registrace k DPH – ať už povinná, nebo dobrovolná – není pouhý formulář. Vyžaduje přípravu, pečlivé sledování obratu a správné načasování. Dobrým rozhodnutím si ušetříte nejen stres, ale i možné penále.

Náš HR tým v UOL

Kdo se skrývá za telefonem?

Za každým pohovorem a komunikací s uchazeči stojí skvělý HR tým, který vede Filip, šéf HR, kterého můžete znát z videí na sociálních sítích. Filip má ve svém týmu tři HR asistentky – Ivetu, Bětku a Lucku, které se s uchazeči denně telefonicky spojují a vedou pohovory. Pojďme se podívat na to, jak v HR týmu funguje každodenní komunikace s uchazeči, co je pro ně na této práci největší výzvou a co je naplňuje.

Jak dlouho pracuješ v UOL a jak tě práce v HR baví?

Iveta: *„V UOL jsem půl roku a musím říct, že už mi to tu opravdu přirostlo k srdci. Ať už jde o práci s lidmi nebo o samotnou atmosféru, jsem ráda, že mohu být součástí tohoto týmu. HR je skvělá možnost, jak se neustále učit a poznávat nové věci, což mě opravdu baví.“*

Bětka: *„Já jsem v UOL dva roky a práce v HR je pro mě každodenní výzvou, která mi dává možnost nejen se osobnostně rozvíjet, ale i pomáhat lidem najít tu správnou práci, která je baví a kde si vzájemně sedneme.“*

Lucka: *„V UOL pracuji rok, a i když mám za sebou nějaké zkušenosti, tak UOL je prostě jedinečné místo. Co mě na práci v HR baví? To, že mám možnost komunikovat s lidmi, a zároveň každodenně čelím novým výzvám.“*

Co tě na práci v HR nejvíc naplňuje?

Holky se shodují, že nejvíc je to samotná práce s lidmi. Každý den poznávají nové příběhy, motivace a různé pohledy na život.

Iveta to doplňuje: *„Moc mě baví sledovat, jak si lidé u nás v UOL dělají různé kurzy a jak se neustále vzdělávají, aby se posouvali dál. Tato oblast lidských zdrojů a neformálního vzdělávání je přesně to, co mě naplňuje. Je úžasné vidět, jak lidé v UOL mají motivaci růst a nesetrvávají na místě.“*

Co naopak považují za nejtěžší?

Iveta: *„No, někdy je to rozhodování, který uchazeč je ten pravý pro danou pozici. I když má člověk velkou sympatii k uchazeči, musíme se dívat i na to, jestli se hodí do týmu a jaké má zkušenosti.“*

Bětka i Lucka se shodují, že občas není snadné rozhodnout, komu dát šanci.

Jak zvládáte komunikaci s tolika uchazeči denně?

Ačkoliv se to zdá náročné, pro naše HR asistentky to není problém. Lucka konstatuje, že se během telefonních rozhovorů uchazeči občas chovají jinak než při osobním setkání – bývají otevřenější a někdy si dovolí víc.

Iveta dodává: *„Ačkoliv každý den může být jiný, mám to ráda, protože v každém hovoru se dá zjistit něco nového."*

Co je pro tebe největší výzvou při pohovorech?

Bětka: *„Největší výzvou je najít správného uchazeče, dostat z něj co nejvíce přinosných informací, pokládat správně a efektivně otázky a aby to všechno hezky plynulo."*

Lucka souhlasí: *„Jde o to, aby se uchazeč cítil pohodlně a mohl ukázat, jaký opravdu je."*

A jaký je tvůj oblíbený moment během pohovorů?

Pro všechny je to chvíle, kdy se pohovor skutečně rozjede.

Iveta říká: *„Když se mi podaří, že uchazeč začne vtipkovat a je přirozený, to je pro mě ten pravý moment."*

Bětka přitakává: *„To je přesně ono – když se uchazeč otevře a začne být skutečně sám sebou."*

Co bys doporučila uchazečům, jak se připravit na pohovor?

Holky se shodují, že je důležité být sám sebou.

Iveta: *„A nezapomenout na technické věci, jako je nastavení kamery a mikrofonu při online pohovoru, to někdy může způsobit zbytečný stres."*

Bětka dodává: *„Určitě se také vyplatí zjistit si něco o UOL, to nikdy neuškodí."*

A jaká je firemní kultura v UOL?

Lucka: *„Když se mě někdo ptá, co si myslím o firemní kultuře, vždycky říkám, že je to o otevřenosti a přátelském přístupu. Všichni jsme tady pro sebe a rádi si vzájemně pomáháme."*

Iveta to uzavírá: *„UOL je prostě místo, kde se cítíte dobře, a kde máte prostor pro osobní i profesní růst."*

ZA KAŽDÝM ÚSMĚVEM STATISTIKA

1. **200 telefonátů měsíčně**
   Tolik hovorů zvládnou naše HR asistentky – od prvního kontaktu až po domluvu pohovorů.

2. **60 % uchazečů neví, kde máme pobočky**
   Naštěstí se to dá snadno napravit – máme je totiž skoro všude.

3. **více jak 300 uchazečů měsíčně**
   Přijde nám v průměru přes 300 odpovědí na inzeráty.

4. **95 % uchazečů nakonec odmítneme**
   I když bychom nejraději přijali všechny, vybíráme pečlivě. Přijmeme cca 5 % zájemců.

5. **100 % pohovorů probíhá online**
   S kandidáty se nejčastěji setkáváme na dálku – rychle a efektivně.

6. **10 minut**
   Průměrná délka úvodního telefonátu s uchazečem. Někdy se to ale vyšplhá i na 30.

7. **15 dnů**
   Průměrná doba od prvního kontaktu po podepsanou smlouvu (když to klapne z obou stran).

8. **1 z 12 uchazečů má v e-mailu**
   přezdívku jako „6drak6“ nebo „zlobr123“
   A i tak někdy překvapí skvělým CV!

9. **92 % uchazečů dorazí na domluvený pohovor**
   Občas někdo zapomene – ale většina je spolehlivá.

10. **3,5 minuty**
    Tolik nám průměrně trvá rozhodnout, jestli CV stojí za bližší pohled.

20 let
UOL
Uvidíme se?
29. 5. (od 17.30 – ♥)
Volcano complex
K Sopce 839/30, Praha 5 – Jinonice
Už nejsme úplní nováčci, ale pořád máme mladého ducha.
Dvacet let práce, čísel, úsměvů… a občas i hromady papírů, které nebrali konce. Ale hlavně – dvacet let s vámi. A to si zaslouží pořádnou oslavu!
Zveme vás na naši narozeninovou party!
Pro kolegy, klienty a přátele UOL.
Co vás čeká?
Módní přehlídka z dílny návrhářky Elišky Tomkové
Tombola o krásné ceny – hlavně z řad produktů našich klientů, které chceme představit
Když se setmí, přichází kouzelnická show Tomáše
Podzimka
A pak? DJ, taneční parket a diskotéka pro všechny, kdo s námi vydrží až do pozdních hodin
A možná i dort… ale to si necháme jako překvapení
Dvacítka je jen jednou. A my bychom si tuhle oslavu bez vás nechtěli nechat ujít.
Přijďte slavit s námi! ♥